



ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยการจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๔๕

.....
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง ว่าด้วยการจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และสถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๒๘ ประกอบกับมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณ
ทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ จึงวางระเบียบ
ไว้ดังนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง ว่าด้วยการจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง ว่าด้วยการจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕. การสรรหาพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ในตำแหน่งวิชาการ หรือ
ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ อาจใช้วิธีคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลของพนักงานกำหนด โดยให้เป็นหลักเกณฑ์เดียวกันกับการสรรหาพนักงานสถาบันที่จ้างด้วย
เงินงบประมาณแผ่นดิน ยกเว้นในกรณีการสรรหาพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ที่ทำการสรรหาเป็นการ
ภายในจากลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ของสถาบันหรือลูกจ้างประเภทอื่น ๆ ที่จ้างด้วยเงินรายได้ ที่ใน
ขณะนั้นดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ต้องการสรรหา และมีระยะเวลาปฏิบัติงานในสถาบันไม่ว่าจะ
ดำรงตำแหน่งใดก็ตามต่อเนื่องรวมแล้วเป็นระยะเวลาตั้งแต่ห้าปีขึ้นไปให้ใช้วิธีการคัดเลือกได้ ทั้งนี้เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานกำหนด

ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการสรรหาพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ตาม
วรรคแรก ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยงานที่ประสงค์จะจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้”

ข้อ ๔. ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง ว่าด้วยการจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

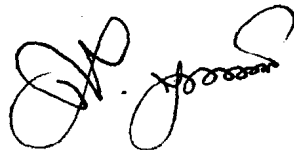
“ข้อ ๑๐. ในกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหาให้เป็นพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ เป็น ลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ของสถาบันหรือลูกจ้างประเภทอื่น ๆ ที่จ้างด้วยเงินรายได้ และเข้าข่ายตาม หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑๐.๑ เป็นลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ของสถาบัน หรือลูกจ้างประเภทอื่น ๆ ที่ จ้างด้วยเงินรายได้ ที่ดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา และมีระยะเวลาปฏิบัติงานในสถาบัน ไม่ว่าจะดำรงตำแหน่งใดก็ตาม ต่อเนื่องรวมแล้วเป็นระยะเวลาตั้งแต่สามปีขึ้นไปแต่ไม่เกินห้าปี ให้บรรจุ เป็นพนักงานตามสัญญาจ้างครั้งที่หนึ่งมีกำหนดสองปีได้ทันทีโดยไม่ต้อง ทดลองปฏิบัติงาน

๑๐.๒ เป็นลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ของสถาบัน หรือลูกจ้างประเภทอื่น ๆ ที่ จ้างด้วยเงินรายได้ ที่ดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา และมีระยะเวลาปฏิบัติในสถาบัน ไม่ว่าจะดำรงตำแหน่งใดก็ตามต่อเนื่อง รวมแล้วเป็นระยะเวลาตั้งแต่ห้าปีขึ้นไป ให้บรรจุเป็นพนักงานตามสัญญา จ้างครั้งที่สองมีกำหนดสามปีได้ทันทีโดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงานและทำ สัญญาจ้างครั้งที่หนึ่ง”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

