



ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
ว่าด้วยการจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้  
พ.ศ. ๒๕๔๕

ตามที่สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้ใช้วิธีการจ้างบุคคลเป็นพนักงานสถาบันทดแทนการบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา นั้น เนื่องจากการจัดสรรตำแหน่งพนักงานสถาบันดังกล่าวไม่เพียงพอต่อความต้องการ อีกทั้งสถาบันยังมีความจำเป็นที่จะต้องสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อตอบสนองภารกิจของสถาบัน ดังนั้นเพื่อให้สถาบันได้มีศักยภาพในการที่จะจงใจให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ จึงเห็นควรให้มีระเบียบว่าด้วยพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๒๘ และมติที่ประชุมสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๑๕ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๔๕”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔. ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“พนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้” หมายความว่า พนักงานสถาบันที่จ้างด้วยเงินรายได้ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“ลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้” หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ตามระเบียบสถาบัน ว่าด้วยลูกจ้างรายเดือนที่จ้างด้วยเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๔๘

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงาน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานตามระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๓

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงาน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานตามระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“หน่วยงาน” หมายความว่า วิทยาเขต สำนักงานอธิการบดี คณะ สำนัก บัณฑิตวิทยาลัย หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมถึงหน่วยงานในระดับวิทยาเขต คณะ สำนัก หรือวิทยาลัยที่จัดตั้งโดยสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังด้วย

ข้อ ๕. หน่วยงานในสถาบันที่มีความประสงค์จะจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ ต้องขอ กำหนดกรอบตำแหน่ง อัตราค่าจ้าง และระบุรายละเอียดของตำแหน่ง ภาระความจำเป็นในการจ้าง เพื่อเสนอ ขออนุมัติต่อสภาสถาบันเป็นงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ และจะจ้างพนักงานสถาบัน ด้วยเงินรายได้ ได้ตามกรอบงบประมาณเงินรายได้ที่ได้รับจากอนุมัติจากสภาสถาบันเท่านั้น

ในกรณีที่มีการตั้งอัตราพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ในงบประมาณใด จำนวนอัตราลูกจ้าง รายเดือนด้วยเงินรายได้ หรือลูกจ้างประเภทอื่น ๆ ที่จ้างด้วยเงินรายได้ในงบประมาณนั้นต้องลดลงจากการ จ้างในงบประมาณที่ผ่านมา อย่างน้อยเท่ากับอัตราพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ที่ขอจัดตั้งขึ้น

ข้อ ๖. ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานและคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลของพนักงาน มีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้เช่นเดียวกับพนักงานสถาบัน ด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน

ข้อ ๗. พนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ มี ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๗.๑ ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งมีหน้าที่สอนและวิจัย ได้แก่

- (๑) อาจารย์
- (๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๓) รองศาสตราจารย์
- (๔) ศาสตราจารย์

๗.๒ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ได้แก่

- (๑) ตำแหน่งที่มีหน้าที่บริหารงานทั่วไปและธุรการ
- (๒) ตำแหน่งที่มีหน้าที่สนับสนุนงานบริการทางวิชาการ

ข้อ ๘. พนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ มี ๓ ประเภท

๘.๑ พนักงานทดลอง ได้แก่ พนักงานที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่ น้อยกว่าหกเดือนและไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันเริ่มจ้างปฏิบัติงาน

๘.๒ พนักงานตามสัญญาจ้าง ได้แก่ พนักงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานและได้รับ การพิจารณาให้ทำสัญญาจ้างครั้งที่หนึ่งมีกำหนดสองปี หรือพนักงานที่ผ่าน การประเมินและได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างครั้งที่สองมีกำหนดสามปี

๘.๓ พนักงานประจำ ได้แก่ พนักงานที่ได้ปฏิบัติงานครบตามสัญญาจ้างทั้งสองครั้ง และผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว

ข้อ ๕. การสรรหาพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ในตำแหน่งวิชาการ หรือตำแหน่งสนับสนุน วิชาการ อาจใช้วิธีคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของ พนักงานกำหนด โดยให้เป็นหลักเกณฑ์เดียวกันกับการสรรหาพนักงานสถาบันที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ยกเว้นในกรณีการสรรหาพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ที่ทำการสรรหาเป็นการภายในจากลูกจ้างรายเดือนด้วย เงินรายได้ของสถาบันหรือลูกจ้างประเภทอื่น ๆ ที่จ้างด้วยเงินรายได้ ที่ดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ ต้องการสรรหาเป็นระยะเวลาตั้งแต่ห้าปีขึ้นไป ให้ใช้วิธีการคัดเลือกได้ ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานกำหนด

ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการสรรหาพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ตามวรรคแรก ให้ เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยงานที่ประสงค์จะจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้

ข้อ ๑๐. ในกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหาให้เป็นพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ เป็นลูกจ้างรายเดือน ด้วยเงินรายได้ของสถาบันหรือลูกจ้างประเภทอื่น ๆ ที่จ้างด้วยเงินรายได้ และเข้าข่ายตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑๐.๑ เป็นลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ของสถาบัน หรือลูกจ้างประเภทอื่น ๆ ที่จ้าง ด้วยเงินรายได้ ที่ดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ผ่านการสรรหามาแล้ว เป็นระยะเวลาตั้งแต่สามปีขึ้นไปแต่ไม่เกินห้าปี ให้บรรจุเป็นพนักงานตาม สัญญาจ้างครั้งที่หนึ่งมีกำหนดสองปีได้ทันทีโดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

๑๐.๒ เป็นลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ของสถาบัน หรือลูกจ้างประเภทอื่น ๆ ที่ จ้างด้วยเงินรายได้ ที่ดำรงตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ผ่านการสรรหามา แล้วเป็นระยะเวลาตั้งแต่ห้าปีขึ้นไป ให้บรรจุเป็นพนักงานตามสัญญาจ้างครั้งที่ สองมีกำหนดสามปีได้ทันทีโดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงานและทำสัญญาจ้าง ครั้งที่หนึ่ง

ข้อ ๑๑. ให้หน่วยงานที่ประสงค์จะจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ จัดสรรเงินรายได้ ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ เช่น ค่าจ้าง เงินสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการ เป็นต้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดียวกันกับการจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินงบประมาณ แผ่นดิน

ในกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหาให้เป็นพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ของหน่วยงานใด เป็นลูกจ้าง รายเดือนด้วยเงินรายได้หรือลูกจ้างประเภทอื่น ๆ ที่จ้างด้วยเงินรายได้ของหน่วยงานนั้นและมีอัตราค่าจ้างใน ขณะที่เป็นลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้หรือลูกจ้างประเภทอื่น ๆ ที่จ้างด้วยเงินรายได้สูงกว่าอัตราค่าจ้าง พนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้แรกบรรจุ ให้พนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ผู้นั้นได้รับค่าจ้างในอัตราเท่ากับที่ ได้รับในขณะที่เป็นลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้หรือลูกจ้างประเภทอื่น ๆ ที่จ้างด้วยเงินรายได้ แล้วแต่กรณี โดยให้หน่วยงานโอนค่าจ้างของลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้หรือลูกจ้างประเภทอื่น ๆ ที่จ้างด้วยเงินรายได้ใน

อัตราดังกล่าวมาเป็นค่าจ้างพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ และให้จัดสรรเงินรายได้ของหน่วยงานเพิ่มเติม เพื่อใช้เป็นค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามวรรคหนึ่ง

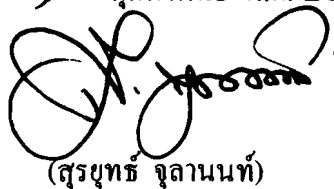
ข้อ ๑๒. พนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่สองปีขึ้นไป จึงจะลาศึกษาต่อได้

ข้อ ๑๓. กรณีใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้นำระเบียบสถาบัน ว่าด้วยพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานสถาบันที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินมาใช้บังคับกับพนักงานสถาบันด้วยเงินรายได้ตามระเบียบนี้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๔. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือข้อปฏิบัติใดๆ ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ได้ พร้อมให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ การตีความและการวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๕

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

๓๓