



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่อให้การสรรหาหัวหน้าส่วนงานอื่นตามมาตรา ๙ (๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๖ และในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) พ.ศ. ๒๕๕๔

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๕ หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

๕.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ในสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง

๕.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ในตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งบริหารของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง ฝ่าย สำนัก หรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๒) กรณีที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ของหน่วยงานที่มีรายได้ไม่ต่ำกว่า ๓๐ ล้านบาทต่อปี

ข้อ ๖ นอกจากที่มีกำหนดไว้ในข้อ ๕ แล้ว หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- (๒) มีความสนใจ และเอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาในการจัดการศึกษาของสถาบัน
- (๓) มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี
- (๔) เป็นผู้ที่มีบุคลิกที่ก่อให้เกิดศรัทธา มีความเป็นผู้นำ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความมั่นคงทางอารมณ์ และประนีประนอม
- (๕) เป็นพนักงานสถาบันหรือบุคคลภายนอกสถาบัน
- (๖) เป็นผู้ปฏิบัติงานที่สถาบันได้เต็มเวลา
- (๗) ไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือข้าราชการอื่น
- (๘) ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับส่วนงานที่ดำรงตำแหน่ง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๑๒) ไม่เคยถูกสั่งให้ออกจากหน้าที่ในส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน จากกรณีการประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ เว้นแต่จะได้พิสูจน์ให้เป็นที่ประจักษ์แล้วในเวลาต่อมาว่า ได้แก้ไขเหตุแห่งการหย่อนความสามารถนั้นจนมีความสามารถสมบูรณ์แล้ว

หมวด ๒

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ข้อ ๗ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) หรือวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าวใกล้ครบกำหนดโดยเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ซึ่งประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นกรรมการ
 - (๓) อธิการบดี และประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง
 - (๔) หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) ที่มีใจหัวหน้าส่วนงานที่สรรหา ที่ได้รับการเลือกกันเองจากหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) อีกจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- ให้หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบันเป็นเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการอีกไม่เกินสองคนก็ได้

ในกรณีสรรหาผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและบริการวิชาการพระจอมเกล้าลาดกระบัง ให้สภาสถาบันแต่งตั้งประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการสถาบันเป็นกรรมการตาม (๓) ด้วย

หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) ที่จะทำการสรรหาไม่มีสิทธิเลือกกรรมการตาม (๔)

ข้อ ๘ ก่อนที่นายกสภาสถาบันจะมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ ให้สำนักงานสภาสถาบันจัดให้มีการประชุมหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) เพื่อออกเสียงเลือกกรรมการสรรหา

ตาม ข้อ ๗ (๔) โดยให้อธิการบดีเป็นประธานการประชุมมีหน้าที่ดำเนินการประชุม และเพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยของการประชุมให้ประธานการประชุมมีอำนาจออกคำสั่งใด ๆ ตามความจำเป็นได้ แต่ไม่มีอำนาจออกเสียงเลือกกรรมการสรรหา

การออกเสียงเพื่อคัดเลือกกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๔) ให้ใช้วิธีการออกเสียงแบบลับ และให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงข้างมากของที่ประชุมเป็นกรรมการสรรหา

หัวหน้าส่วนงานซึ่งเป็นส่วนงานที่จะสรรหา ไม่มีสิทธิเข้าร่วมการประชุมเพื่อเลือกกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๔)

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) และเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถความเหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) นั้นเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการสรรหาตามข้อบังคับนี้ ให้ประธานกรรมการสรรหาหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) เป็นผู้วินิจฉัย แต่หากไม่สามารถวินิจฉัยชี้ขาดได้ ให้เสนอสภาสถาบันวินิจฉัย

ข้อ ๑๐ การสรรหาหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามความเห็นสมควร โดยคำนึงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่เหมาะสมอันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารส่วนงานนั้น

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) เสนอขอขยายเวลาการสรรหาต่อนายกสภาสถาบันได้ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

ข้อ ๑๒ ให้สภาสถาบันพิจารณาแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) จากรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอตามวิธีการที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๓ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) เป็นดุลยพินิจและอำนาจสิทธิขาดของสภาสถาบัน โดยผลการพิจารณาของสภาสถาบันให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

พลเอก

(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง