



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน
ที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการภายหลัง ที่มีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในเดือนเมษายน
ในรอบปีงบประมาณนั้นแล้ว

.....
เพื่อให้การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการภายหลังที่มีการ
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการในเดือนเมษายนในรอบปีงบประมาณนั้นแล้ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๔๘ วรรคสอง ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงาน
บุคคลสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๗
มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ มติคณะอนุกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาäänบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕
เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการ
ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว จึงให้ออกประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันที่เปลี่ยน
สถานภาพมาจากข้าราชการภายหลังที่มีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในเดือนเมษายนในรอบปีงบประมาณนั้น
แล้ว”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ
ภายหลังที่มีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในเดือนเมษายนในรอบปีงบประมาณนั้นแล้ว

ข้อ ๔ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันของแต่ละส่วนงานที่ยังได้รับค่าจ้างไม่ถึงขั้นสูงของ
ตำแหน่ง ให้เพิ่มค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษโดยเฉลี่ยได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๕ ของฐานเงินค่าจ้างพนักงาน
สถาบันของแต่ละส่วนงานที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างในปีนั้น ๆ ณ วันที่ ๑ กันยายนของแต่ละปี ทั้งนี้
หากในปีใดได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อเพิ่มค่าจ้างเป็นร้อยละ ๖ ให้เพิ่มค่าจ้างและได้รับค่าตอบแทนพิเศษ
โดยเฉลี่ยได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ของฐานเงินค่าจ้างพนักงานสถาบันของแต่ละส่วนงานที่มีสิทธิได้รับการเพิ่ม
ค่าจ้างในปีนั้น ๆ ณ วันที่ ๑ กันยายนของแต่ละปี

ข้อ ๕ พนักงานสถาบันที่จะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์
ดังต่อไปนี้

(๑) ในปีที่แล้วมามีผลประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับตามที่สถาบันกำหนด

(๒) ในปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษา
ในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของ
ตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

- (๓) ในปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักงานเกินกว่าสี่เดือน
- (๔) ในปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ในปีที่แล้วมาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีนั้นๆ ต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่เดือน ทั้งนี้ให้นับรวมเวลาปฏิบัติหน้าที่เมื่อครั้งเป็นข้าราชการด้วย
- (๖) ในปีที่แล้วมาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีนั้นๆ ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย ทั้งในและต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสี่เดือน ทั้งนี้ให้นับรวมเวลาปฏิบัติหน้าที่เมื่อครั้งเป็นข้าราชการด้วย
- (๗) ในปีที่แล้วมาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีนั้นๆ ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสี่เดือน ทั้งนี้ให้นับรวมเวลาปฏิบัติหน้าที่เมื่อครั้งเป็นข้าราชการด้วย
- (๘) ในปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่สถาบันกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของหน่วยงาน ให้นับรวมเวลาปฏิบัติหน้าที่เมื่อครั้งเป็นข้าราชการด้วย
- (๙) ในปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติงานโดยมีวันลาไม่เกินสี่สัปดาห์วัน ให้นับรวมเวลาปฏิบัติหน้าที่เมื่อครั้งเป็นข้าราชการด้วย แต่ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้
- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างการลา
 - (ข) ลาคลอบบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
 - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันทำการ
 - (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่
 - (จ) ลาพักผ่อน
 - (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
 - (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วยและลากิจส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการ
- ข้อ ๖ ร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันแต่ละคนในแต่ละครั้ง มีดังนี้
- (๑) ร้อยละ ๕ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น หรือได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงานตั้งแต่ ๙๒ ถึง ๑๐๐ คะแนน
 - (๒) ร้อยละ ๔ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดีมาก หรือได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงานตั้งแต่ ๘๔ ถึง ๙๑ คะแนน
 - (๓) ร้อยละ ๓ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดี หรือได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงานตั้งแต่ ๗๖ ถึง ๘๓ คะแนน
 - (๔) ร้อยละ ๒ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับปานกลาง หรือได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงานตั้งแต่ ๖๘ ถึง ๗๕ คะแนน

(๕) ร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระดับพอใช้ หรือได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงานตั้งแต่ ๖๐ ถึง ๖๗ คะแนน

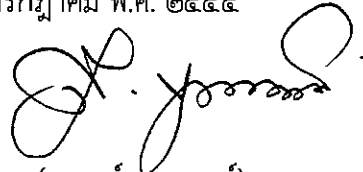
(๖) ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานต่ำกว่า ๖๐ คะแนน พนักงานสถาบัน ผู้นั้นจะไม่ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง

ข้อ ๗ กรณีใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้ปฏิบัติตามประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศสถาบัน เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

ในกรณีที่หลักเกณฑ์ตามวรรคหนึ่งกำหนดไว้ไม่ครอบคลุม หรือไม่ได้มีกำหนดไว้ ให้ ก.บ.สจล. มีอำนาจวินิจฉัยสั่งการในกรณีดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง