



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ มาตรา ๒๒ (๙) และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติ
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๖
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และมติคณะอนุกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ในการ
ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ประกอบกับมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๕ ได้ให้ความเห็นชอบ
แล้ว จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของข้อ ๑๕ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้

“การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการต้องมีวุฒิการศึกษา
ตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป ยกเว้นเป็นการกำหนดตำแหน่งพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่ทำการสรรหาเป็นการภายใน
จากลูกจ้างรายเดือนที่จ้างด้วยเงินรายได้หรือลูกจ้างประเภทอื่น ๆ ที่จ้างด้วยเงินรายได้ของสถาบัน ให้กำหนด
ตำแหน่งที่จะทำการสรรหาได้ ดังนี้

(๑) ในกรณีของตำแหน่งพนักงานสถาบันที่เหมือนกับข้าราชการ ให้มีวุฒิการศึกษาตั้งแต่
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือมัธยมศึกษาปีที่หกขึ้นไป หรือ

(๒) ในกรณีของตำแหน่งพนักงานสถาบันที่เหมือนกับลูกจ้างประจำ ให้มีวุฒิการศึกษา
และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับตำแหน่งลูกจ้างประจำตามตำแหน่งนั้น ๆ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

พลเอก

(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง