



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

.....
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔
ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๔ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการ
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน
๒๕๕๔ ประกอบกับมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่
๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว จึงให้ออกประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของประกาศสถาบันสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้ง มีดังนี้

(๑) ร้อยละ ๕ หรือร้อยละ ๔.๕ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีมีผลการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น หรือได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ ๙๒ ถึง
๙๕ คะแนน หรือ ๙๖ ถึง ๑๐๐ คะแนน ตามลำดับ

(๒) ร้อยละ ๔ หรือร้อยละ ๓.๕ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีมีผลการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีมาก หรือได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ ๘๘
ถึง ๙๑ คะแนน ๘๔ ถึง ๘๗ คะแนน หรือ ตามลำดับ

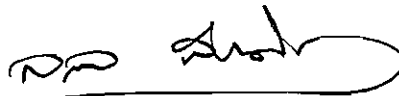
(๓) ร้อยละ ๓ หรือร้อยละ ๒.๕ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีมีผลการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดี หรือได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ ๘๐ ถึง ๘๓
หรือ ตั้งแต่ ๗๖ ถึง ๗๙ คะแนน ตามลำดับ

(๔) ร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๑.๕ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับปานกลาง หรือได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ ๗๒ ถึง ๗๕ คะแนน หรือตั้งแต่ ๖๘ ถึง ๗๑ คะแนน ตามลำดับ

(๕) ร้อยละ ๑ หรือร้อยละ ๐.๕ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับพอใช้ หรือได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ ๖๔ ถึง ๖๗ หรือตั้งแต่ ๖๐ ถึง ๖๓ คะแนน ตามลำดับ

(๖) ในกรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุงหรือได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้น จะไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔


(รองศาสตราจารย์กิตติ ตีรเศรษฐ์)
อธิการบดี