



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

.....
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๒๙ ข้อ ๓๐ และข้อ ๔๘ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ประกอบกับมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว จึงให้ออกประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔/๑ ของประกาศสถาบันสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๔

“ข้อ ๔/๑ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน ให้ใช้วงเงินจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ที่ได้รับการจัดสรรในงบประมาณนั้น ๆ รวมกันได้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของประกาศสถาบันสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันของแต่ละส่วนงานที่ยังได้รับค่าจ้างไม่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง ให้เพิ่มค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษโดยเฉลี่ยได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๕ ของฐานเงินค่าจ้างพนักงานสถาบันของแต่ละส่วนงานที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างในปีนั้น ๆ ณ วันที่ ๑ กันยายนของแต่ละปี ทั้งนี้ หากในปีใดได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อเพิ่มค่าจ้างเป็นร้อยละ ๖ ให้เพิ่มค่าจ้างและได้รับค่าตอบแทนพิเศษโดยเฉลี่ยได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ของฐานเงินค่าจ้างพนักงานสถาบันของแต่ละส่วนงานที่มีสิทธิได้รับการเพิ่มค่าจ้างในปีนั้น ๆ ณ วันที่ ๑ กันยายนของแต่ละปี

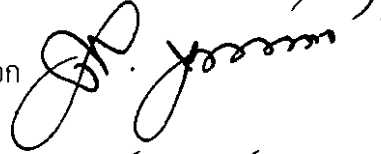
การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศนี้ และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานสถาบันกำหนด มาประกอบการพิจารณา

การเพิ่มค่าจ้างให้พนักงานสถาบันแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เพิ่มค่าจ้างได้ไม่เกินค่าจ้างขั้นสูงที่สถาบันกำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันโดยมิได้ดำเนินการตามวรรคสอง แต่ใช้วิธีการเฉลี่ย
เพื่อให้พนักงานสถาบันทุกคนได้รับการเพิ่มค่าจ้างในอัตราร้อยละที่เท่ากันจะกระทำมิได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง