



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้การสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ตามมาตรา ๕ (๓) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและ  
เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบัน  
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภาสถาบันเทคโนโลยี  
พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๔  
จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยคุณสมบัติ  
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยคุณสมบัติ  
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

(๓) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยคุณสมบัติ  
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้  
ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ส่วนงานวิชาการ” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๕ (๓) ซึ่งมีหน้าที่จัดการศึกษาระดับ  
ปริญญาบัณฑิตและบัณฑิตศึกษา ทำการวิจัย และให้บริการทางวิชาการ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย แต่หากไม่  
สามารถวินิจฉัยชี้ขาดได้ ให้เสนอสภาสถาบันวินิจฉัย

หมวด ๑

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๖ หัวหน้าส่วนงานวิชาการ ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

๖.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ในสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง

๖.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษา อื่นที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ในตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งบริหารของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง ฝ่าย สำนัก หรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๒) กรณีที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารจากหน่วยงาน ภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ของหน่วยงานที่มีรายได้ ไม่น้อยกว่า ๕๐ ล้านบาทต่อปี

ข้อ ๗ นอกจากที่มีกำหนดไว้ในข้อ ๖ แล้ว หัวหน้าส่วนงานวิชาการต้องมีคุณสมบัติและไม่มี ลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาที่ส่วนงานเปิดสอน

(๒) มีความเป็นนักวิชาการ

(๓) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

(๔) มีความสนใจ และเอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการจัดการศึกษาของสถาบันและของ ส่วนงาน

(๕) เป็นผู้ที่มีบุคลิกที่ก่อให้เกิดศรัทธา มีความเป็นผู้นำ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ประนีประนอม และมีความมั่นคงทางอารมณ์

(๖) เป็นพนักงานสถาบันหรือบุคคลภายนอกสถาบัน

(๗) เป็นผู้ปฏิบัติงานที่สถาบันได้เต็มเวลา

(๘) มีคุณธรรมและจริยธรรม

(๙) ไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือข้าราชการอื่น และต้องปฏิบัติงานให้ สถาบันเต็มเวลา

(๑๐) ไม่เป็นผู้มีประ โยชน์ขัดแย้งกับส่วนงานวิชาการที่ดำรงตำแหน่ง

(๑๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๒) ไม่เคยต้องโทษ โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๑๓) ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๑๔) ไม่เคยถูกสั่งให้ออกจากหน้าที่ในส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน จากกรณีการประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ เว้นแต่จะได้พิสูจน์ให้เป็นที่ประจักษ์แล้วในเวลาต่อมา ว่าได้แก้ไขเหตุแห่งการหย่อนความสามารถนั้นจนมีความสามารถสมบูรณ์แล้ว

## หมวด ๒

### หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ข้อ ๘ เมื่อวาระการดำรงตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงานวิชาการคงเหลืออีกไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หรือเมื่อหัวหน้าส่วนงานวิชาการใดต้องพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นนอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ซึ่งประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๓) อธิการบดี และประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง

(๔) หัวหน้าส่วนงานวิชาการที่มีใช้ส่วนงานที่สรรหา ที่ได้รับการเลือกกันเองจากหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕ (๓) และ (๔) จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบันเป็นเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการอีกไม่เกินสองคนก็ได้

กรรมการตาม (๓) ต้องมิใช่ผู้ที่อยู่ในสังกัดส่วนงานที่จะดำเนินการสรรหา ในการนี้ให้อธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย หรือกรรมการสภาคณาจารย์และพนักงานที่สภาคณาจารย์และพนักงานมอบหมาย เป็นกรรมการแทน

หัวหน้าส่วนงานวิชาการที่จะทำการสรรหาไม่มีสิทธิเลือกกรรมการตาม (๔)

ข้อ ๙ ก่อนที่นายกสภาสถาบันจะมีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ ให้สำนักงานสภาสถาบันจัดให้มีการประชุมหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕ (๓) และ (๔) เพื่อออกเสียงเลือกกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ (๔) โดยให้อธิการบดีเป็นประธานการประชุมมีหน้าที่ดำเนินการประชุม และเพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยของการประชุมให้ประธานการประชุมมีอำนาจออกคำสั่งใด ๆ ตามความจำเป็นได้ แต่ไม่มีอำนาจออกเสียงเลือกกรรมการสรรหา

การออกเสียงเพื่อคัดเลือกกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ (๔) ให้ใช้วิธีออกเสียงแบบลับ และให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงข้างมากของที่ประชุมเป็นกรรมการสรรหา

หัวหน้าส่วนงานซึ่งเป็นส่วนงานที่จะสรรหา ไม่มีสิทธิเข้าร่วมการประชุมเพื่อเลือกกรรมการสรรหา ตามข้อ ๘ (๔)

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ และเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถความเหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการนั้นเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

การสรรหาบุคคลตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ และคุณลักษณะอื่น ๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารกิจการสถาบันและส่วนงานวิชาการนั้นเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๑ ก่อนการดำเนินการสรรหาให้คณะกรรมการสรรหา และส่วนงานวิชาการนั้น จัดการประชุมของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันที่สังกัดส่วนงานวิชาการนั้น เพื่อระดมความเห็นเกี่ยวกับสถานะปัจจุบันของส่วนงานวิชาการ ทิศทางในอนาคตของส่วนงานวิชาการ รวมตลอดถึงคุณสมบัติหรือคุณลักษณะของหัวหน้าส่วนงานวิชาการที่ต้องการเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการสรรหา

ข้อ ๑๒ การสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการให้ดำเนินการ โดยการประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการสรรหา

หลักเกณฑ์และวิธีการสมัครเข้ารับการสรรหาให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนดโดยทำเป็นประกาศคณะกรรมการสรรหา

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น สภาสถาบัน โดยข้อเสนอของคณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดให้ดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่นที่เห็นสมควรก็ได้

ข้อ ๑๓ เมื่อพ้นกำหนดเวลาการรับสมัครแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามลำดับต่อไปนี้

- (๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหา
- (๒) ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
- (๓) แจ้งให้ผู้ที่มีรายชื่อตามประกาศ จัดทำเอกสารแนะนำตัวที่มีรายละเอียดและเอกสารหลักฐานตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณากลับกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการนั้นในลักษณะที่เข้มข้น และใช้วิธีการที่ละเอียดถี่ถ้วนตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ทั้งนี้ อาจจัดให้ผู้สมัครได้แถลงวิสัยทัศน์ เสนอแนวนโยบายและแผนงานการบริหารส่วนงานวิชาการนั้น ต่อคณะกรรมการสรรหา โดยอาจเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน นักศึกษา ศิษย์เก่า และผู้สนใจอื่นเข้าร่วมการรับฟังและซักถามด้วยก็ได้ หรืออาจหาข้อมูลโดยการสัมภาษณ์ผู้สมัครหรือสอบถามผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับผู้สมัคร หรืออาจดำเนินการด้วยวิธีการอื่นใดที่คณะกรรมการสรรหากำหนดก็ได้

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาถ้อยคำร้องรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ จำนวนไม่น้อยกว่าสองรายชื่อ เสนอสภาสถาบันพิจารณา

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาถ้อยคำร้องรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ได้จำนวนหนึ่งรายชื่อ หรือมีผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจำนวนหนึ่งคน และคณะกรรมการสรรหาเห็นว่าบุคคลดังกล่าวนั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ก็ให้เสนอรายชื่อนั้นต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาได้

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำรายงานผลการดำเนินการสรรหาอย่างละเอียดพร้อมทั้งบัญชีรายชื่อผู้ที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ พร้อมทั้งแสดงประวัติ ผลงาน เอกสารการแนะนำตัว บันทึกการแถลงวิสัยทัศน์ การนำเสนอแผนนโยบาย และแผนงานการบริหารส่วนงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ และความเห็นของคณะกรรมการสรรหาเสนอต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

#### หมวด ๓

#### การพิจารณาของสภาสถาบัน

-----

ข้อ ๑๗ ก่อนการพิจารณาลงมติคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อแถลงวิสัยทัศน์ นโยบายและแผนงานการบริหารส่วนงานวิชาการต่อสภาสถาบันอีกครั้งหนึ่ง

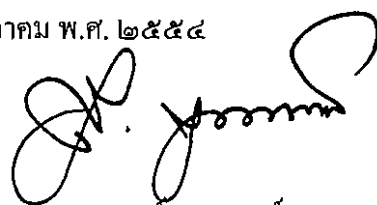
ข้อ ๑๘ การออกเสียงลงมติของสภาสถาบันเพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ให้ออกเสียงลงคะแนนแบบลับ

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่สภาสถาบันพิจารณาแล้วเห็นว่าตามบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ ไม่มีผู้สมควรได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้อีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่สภาสถาบันมีมติ

ข้อ ๒๐ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ เป็นดุลยพินิจและอำนาจสิทธิขาดของสภาสถาบัน โดยผลการพิจารณาของสภาสถาบันให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง