



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕ (๔) พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้การสรรหาหัวหน้าส่วนงานอื่นตามมาตรา ๕ (๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและ
เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภาสถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๔
จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕ (๔) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕ (๔) พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕ (๔) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้
ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย แต่หาก
ไม่สามารถวินิจฉัยชี้ขาดได้ ให้เสนอสภาสถาบันวินิจฉัย

หมวด ๑

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๕ หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕ (๔) ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

๕.๑ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ในสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง

๕.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากสถาบันหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ในตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งบริหารของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง ฝ่าย สำนัก หรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๒) กรณีที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารจากหน่วยงานภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ของหน่วยงานที่มีรายได้ไม่ต่ำกว่า ๓๐ ล้านบาทต่อปี

ข้อ ๖ นอกจากที่มีกำหนดไว้ในข้อ ๕ แล้ว หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ (๔) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- (๒) มีความสนใจ และเอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาในการจัดการศึกษาของสถาบัน
- (๓) มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี
- (๔) เป็นผู้ที่มีบุคลิกที่ก่อให้เกิดศรัทธา มีความเป็นผู้นำ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความมั่นคงทางอารมณ์ และประนีประนอม
- (๕) เป็นพนักงานสถาบันหรือบุคคลภายนอกสถาบัน
- (๖) เป็นผู้ปฏิบัติงานที่สถาบันได้เต็มเวลา
- (๗) ไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือข้าราชการอื่น
- (๘) ไม่เป็นผู้มีประโยชน์ขัดแย้งกับส่วนงานที่ดำรงตำแหน่ง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๑๒) ไม่เคยถูกสั่งให้ออกจากหน้าที่ในส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน จากกรณีการประพฤติดูหมิ่นเหยียดหยามหรือหยาบคาย เว้นแต่จะ ได้พิสูจน์ให้เป็นที่ประจักษ์แล้วในเวลาต่อมาว่า ได้แก้ไขเหตุแห่งการหยาบคายนั้นจนมีความสามารถสมบูรณ์แล้ว

หมวด ๒
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ข้อ ๙ เมื่อวาระการดำรงตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕ (๔) คงเหลืออีกไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หรือเมื่อหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕ (๔) ต้องพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นนอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้นายกสภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน เป็นกรรมการ โดยตำแหน่ง
 - (๓) หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕ (๑) และ (๔) ที่มีใช้หัวหน้าส่วนงานที่สรรหา ที่ได้รับการเลือกกันเองจากหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕ (๑) และ(๔) อีกจำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- ให้หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบันเป็นเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการอีกไม่เกินสองคนก็ได้

ข้อ ๙ ก่อนที่นายกสภาสถาบันจะมีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาตามข้อ ๙ ให้สำนักงานสภาสถาบันจัดให้มีการประชุมหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๕ (๑) และ(๔) เพื่อออกเสียงเลือกกรรมการสรรหาตามข้อ ๙ (๑) โดยให้อธิการบดีเป็นประธานการประชุมมีหน้าที่ดำเนินการประชุม และเพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยของการประชุมให้ประธานการประชุมมีอำนาจออกคำสั่งใด ๆ ตามความจำเป็นได้ แต่ไม่มีอำนาจออกเสียงเลือกกรรมการสรรหา

การออกเสียงเพื่อคัดเลือกกรรมการสรรหาตามข้อ ๙ (๑) ให้ใช้วิธีการออกเสียงแบบลับ และให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงข้างมากของที่ประชุมเป็นกรรมการสรรหา

หัวหน้าส่วนงานซึ่งเป็นส่วนงานที่จะสรรหา ไม่มีสิทธิเข้าร่วมการประชุมเพื่อเลือกกรรมการสรรหา ตามข้อ ๙ (๑)

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕ (๔) และเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถความเหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕ (๔) นั้นเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

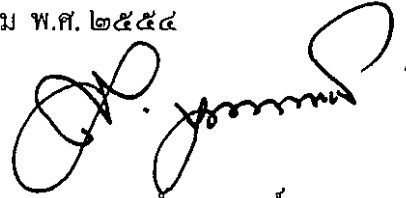
ข้อ ๑๐ การสรรหาหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕ (๔) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามที่เห็นสมควร โดยคำนึงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่เหมาะสม อันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารส่วนงานนั้น

ข้อ ๑๑ ให้สภาสถาบันพิจารณาแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕ (๔) จากรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอตามวิธีการที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๒ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๕ (๔) เป็นดุลยพินิจและอำนาจสิทธิขาดของสภาสถาบัน โดยผลการพิจารณาของสภาสถาบันให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง