



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง หลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันและวงเงินที่ใช้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

.....

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน และการกำหนดวงเงินในการใช้
เพิ่มค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕ และข้อ ๔๘ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๓
สิงหาคม ๒๕๕๓ ประกอบกับสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุม
ครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว จึงให้ประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง หลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันและวงเงินที่ใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้เฉพาะการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๔ เท่านั้น

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติสถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑

“พนักงานสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง ประกอบด้วย พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ และพนักงานสถาบัน
ที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน และวงเงินที่ใช้ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๔ มีดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน ในสังกัด โดยคำนึงถึง
คุณภาพและปริมาณงานของตำแหน่ง ผลงานที่ได้ปฏิบัติมา ความวิริยะอุตสาหะ การมาทำงานอย่างสม่ำเสมอ

การทุ่มเทให้กับงานในหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน และการรักษา วินัยและจรรยาบรรณ หากพิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานสถาบันผู้ใดไม่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์อาจไม่พิจารณา ให้เงินเพิ่มค่าจ้างก็ได้ ทั้งนี้ให้นำแบบประเมินของ ก.พ. มาใช้โดยอนุโลม

๔.๒ พนักงานสถาบันที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ต้องมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ มากกว่าหรือเท่ากับ ๗ เดือนขึ้นไป โดยให้นับรวมเวลาปฏิบัติหน้าที่เมื่อครั้งดำรงสถานภาพเป็นข้าราชการด้วย

๔.๓ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ และพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ของแต่ละส่วนงานที่ยังได้รับค่าจ้างไม่ถึงขั้นสูงของ ตำแหน่ง ให้เพิ่มค่าจ้างโดยเฉลี่ยได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๕ ของฐานเงินค่าจ้างพนักงานสถาบันที่จ้างด้วยเงิน งบประมาณ (พนักงานสถาบันเงินงบประมาณและพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ) ที่มี สิทธิได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๓ หรือไม่เกิน วงเงินร้อยละ ๕ ของฐานเงินค่าจ้างพนักงานสถาบันเงินรายได้ ที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๓ แต่แต่กรณี โดยมีร้อยละในการพิจารณาเพิ่ม ค่าจ้าง ดังนี้

- (๑) ร้อยละ ๐ ในกรณีที่ไม่มีผลงาน หรือประเมินผลงานแล้วต้องปรับปรุง
- (๒) ร้อยละ ๒ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับพอใช้
- (๓) ร้อยละ ๔ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับดี
- (๔) ร้อยละ ๖ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับดีมาก
- (๕) ร้อยละ ๘ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับดีเด่น

๔.๔ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ หรือพนักงาน สถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ที่ยังได้รับค่าจ้างไม่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง แต่เมื่อได้รับการ พิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๔.๓ แล้ว ทำให้ค่าจ้างส่วนที่จะ ได้เพิ่มนั้นเกินกว่าค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่ง ให้เพิ่มค่าจ้างได้ไม่เกินขั้นสูงของตำแหน่ง

๔.๕ พนักงานสถาบันของแต่ละส่วนงานที่จะพ้นจากการเป็นพนักงานสถาบัน ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง

๔.๖ การแจ้งผลการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน ให้แจ้งผลให้กับพนักงานสถาบันแต่ละคนโดยตรง

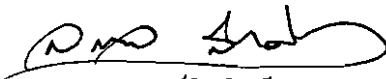
๔.๗ หลักเกณฑ์อื่น ๆ ในการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้อนุมัติการเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันในภาพรวมของสถาบัน
ภายในวงเงินร้อยละ ๕ ของค่าจ้างพนักงานสถาบันทั้งหมดที่มีอยู่ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๓

การเพิ่มค่าจ้างของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้นำกสทศสถาบันเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเพิ่ม
ค่าจ้าง

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความ และวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓


(รองศาสตราจารย์กิตติ คีรเศรษฐ)

อธิการบดี