



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง หลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างหรือให้ค่าตอบแทนพนักงานสถาบัน และวงเงินที่ใช้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการเพิ่มค่าจ้างหรือให้ค่าตอบแทนพนักงานสถาบัน และการกำหนดวงเงินในการใช้เพิ่มค่าจ้างหรือให้ค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๖ และข้อ ๔๖ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ประกอบกับสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว จึงให้ประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างหรือให้ค่าตอบแทนพนักงานสถาบัน และวงเงินที่ใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้เฉพาะการเพิ่มค่าจ้างหรือให้ค่าตอบแทนพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เท่านั้น

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑

“พนักงานสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ประกอบด้วย พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ และพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างหรือให้ค่าตอบแทนพนักงานสถาบัน และวงเงินที่ใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ มีดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเพิ่มค่าจ้างหรือให้ค่าตอบแทนพนักงานสถาบัน
ในสังกัด โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานของตำแหน่ง ผลงานที่ได้ปฏิบัติมา ความวิริยะอุตสาหะ การมา
ทำงานอย่างสม่ำเสมอ การทุ่มเทให้กับงานในหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการ
ปฏิบัติงาน และการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ หากพิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานสถาบันผู้ใดไม่มีผลงานเป็นที่
ประจักษ์อาจไม่พิจารณาให้เงินเพิ่มค่าจ้างหรือค่าตอบแทนก็ได้ ทั้งนี้ ให้นำแบบประเมินของ ก.พ. มาใช้โดย
อนุโลม

๔.๒ ระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ของ
พนักงานสถาบันที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างหรือให้ได้รับค่าตอบแทน

(๑) พนักงานเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ และพนักงาน
สถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ โดยเปลี่ยนสถานภาพก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ ต้องมีเวลา
ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ มากกว่าหรือเท่ากับ ๘ เดือน
ขึ้นไป โดยให้นับรวมเวลาปฏิบัติหน้าที่เมื่อครั้งดำรงสถานภาพเป็นข้าราชการด้วย

(๒) พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ โดยเปลี่ยน
สถานภาพตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ เป็นต้นไป ต้องมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ มากกว่าหรือเท่ากับ ๔ เดือนขึ้นไป โดยให้นับรวมเวลาปฏิบัติหน้าที่เมื่อครั้งดำรง
สถานภาพเป็นข้าราชการด้วย

๔.๓ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้
และพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ ของแต่ละส่วนงานที่
ยังได้รับค่าจ้างไม่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง ให้เพิ่มค่าจ้างโดยเฉลี่ยได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๕ ของฐานเงินค่าจ้าง
พนักงานสถาบันที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ (พนักงานสถาบันเงินงบประมาณและพนักงานสถาบันที่เปลี่ยน
สถานภาพมาจากข้าราชการ) ที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ณ วันที่ ๑
กันยายน ๒๕๕๒ หรือไม่เกินวงเงินร้อยละ ๕ ของฐานเงินค่าจ้างพนักงานสถาบันเงินรายได้ ที่มีสิทธิได้รับ
การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ แล้วแต่กรณี โดยมี
ร้อยละในการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ดังนี้

- (๑) ร้อยละ ๐ ในกรณีที่ไม่มีผลงาน หรือประเมินผลงานแล้วต้องปรับปรุง
- (๒) ร้อยละ ๒ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับพอใช้
- (๓) ร้อยละ ๔ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับดี
- (๔) ร้อยละ ๖ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับดีมาก
- (๕) ร้อยละ ๘ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับดีเด่น

๔.๔ การให้ค่าตอบแทนของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงิน
รายได้ และพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ โดยเปลี่ยนสถานภาพก่อนวันที่ ๑ เมษายน
๒๕๕๒ ของแต่ละส่วนงานที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งแล้ว ให้พิจารณาให้ค่าตอบแทนได้ไม่เกิน

๓

ร้อยละ ๔ ของฐานเงินค่าจ้างของพนักงานสถาบันที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง โดยมีร้อยละในการพิจารณาให้ค่าตอบแทน ดังนี้

- (๑) ร้อยละ ๐ ในกรณีที่ไม่มีผลงาน หรือประเมินผลงานแล้วต้องปรับปรุง
- (๒) ร้อยละ ๑ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับพอใช้
- (๓) ร้อยละ ๓ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับดี
- (๔) ร้อยละ ๕ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับดีเด่น

๔.๕ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ หรือพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการโดยเปลี่ยนสถานภาพก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ ที่ยังได้รับค่าจ้างไม่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง แต่เมื่อได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๔.๑ แล้ว ทำให้ค่าจ้างส่วนที่จะได้เพิ่มนั้นเกินกว่าค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่ง ให้เพิ่มค่าจ้างได้ไม่เกินขั้นสูงของตำแหน่ง

๔.๖ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการโดยเปลี่ยนสถานภาพตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ของแต่ละส่วนงานที่ยังได้รับค่าจ้างไม่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง ให้เพิ่มค่าจ้างโดยเฉลี่ยได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินค่าจ้างพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการโดยเปลี่ยนสถานภาพตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ และมีสิทธิได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ โดยมีร้อยละในการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ดังนี้

- (๑) ร้อยละ ๐ ในกรณีที่ไม่มีผลงาน หรือประเมินผลงานแล้วต้องปรับปรุง
- (๒) ร้อยละ ๑ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับพอใช้
- (๓) ร้อยละ ๒ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับดี
- (๔) ร้อยละ ๓ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับดีมาก
- (๕) ร้อยละ ๔ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับดีเด่น

๔.๗ การให้ค่าตอบแทนของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการโดยเปลี่ยนสถานภาพตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ของแต่ละส่วนงานที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งแล้ว ให้พิจารณาให้ค่าตอบแทนได้ไม่เกินร้อยละ ๒ ของฐานเงินค่าจ้างของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการโดยเปลี่ยนสถานภาพตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง โดยมีร้อยละในการพิจารณาให้ค่าตอบแทน ดังนี้

- (๑) ร้อยละ ๐ ในกรณีที่ไม่มีผลงาน หรือประเมินผลงานแล้วต้องปรับปรุง
- (๒) ร้อยละ ๑ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับพอใช้
- (๓) ร้อยละ ๒ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับดี
- (๔) ร้อยละ ๓ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับดีเด่น

กพ

๔.๘ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการโดยเปลี่ยนสถานภาพตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ที่ยังได้รับค่าจ้างไม่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง แต่เมื่อได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๔.๖ แล้ว ทำให้ค่าจ้างส่วนที่ได้เพิ่มนั้นเกินกว่าค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่ง ให้เพิ่มค่าจ้างได้ไม่เกินขั้นสูงของตำแหน่ง

๔.๙ พนักงานสถาบันของแต่ละส่วนงานที่จะพ้นจากการเป็นพนักงานสถาบัน ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างหรือได้รับค่าตอบแทน

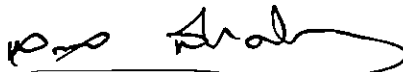
๔.๑๐ การแจ้งผลการเพิ่มค่าจ้างหรือให้ค่าตอบแทนพนักงานสถาบัน ให้แจ้งผลให้กับพนักงานสถาบันแต่ละคนโดยตรง

๔.๑๑ หลักเกณฑ์อื่น ๆ ในการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างหรือให้ค่าตอบแทน ให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้อนุมัติการเพิ่มค่าจ้างหรือให้ค่าตอบแทนพนักงานสถาบันในภาพรวมของสถาบัน ภายในวงเงินร้อยละ ๕ ของค่าจ้างพนักงานสถาบันทั้งหมดที่มีอยู่ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความ และวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒


(รองศาสตราจารย์กิตติ ตีระเศรษฐ)

อธิการบดี