



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑
มาตรา ๓๘ วรรคสาม ได้กำหนดให้ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน ตาม
มาตรา ๙ (๔) เป็นไปตามข้อบังคับสถาบัน สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ จึงมีมติ
เห็นสมควรให้มีข้อบังคับนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔)
พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้
ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย แต่หากไม่
สามารถวินิจฉัยชี้ขาดได้ ให้เสนอสภาสถาบันวินิจฉัย

หมวด ๑

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๕ หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) ต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือ
เทียบเท่าจากสถาบันอุดมศึกษาที่สภาสถาบันรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการ
บริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีในสถาบันอุดมศึกษาหรือหน่วยงานอื่นที่สภาสถาบันรับรอง

Handwritten signature

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งแล้ว หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- (๒) มีความสนใจ และเอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาในการจัดการศึกษาของสถาบัน
- (๓) เป็นผู้มีความบุคลิกที่ก่อให้เกิดศรัทธา มีความเป็นผู้นำ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความ มั่นคงทางอารมณ์ และประนีประนอม
- (๔) มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี
- (๕) ไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือข้าราชการอื่น และต้องปฏิบัติงานที่ สถาบันเต็มเวลา
- (๖) ไม่เป็นผู้มีประโยชน์ขัดแย้งกับส่วนงานที่ดำรงตำแหน่ง
- (๗) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๘) ไม่เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดย ประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๙) ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
- (๑๐) ไม่เคยถูกสั่งให้ออกจากหน้าที่ในส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ เอกชน จากกรณีการประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ เว้นแต่จะได้พิสูจน์ให้เป็นที่ประจักษ์ แล้วในเวลาต่อมาว่าได้แก้ไขเหตุแห่งการหย่อนความสามารถนั้นจนมีความสามารถสมบูรณ์แล้ว

หมวด ๒

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ข้อ ๖ เมื่อวาระการดำรงตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) คงเหลืออีกไม่ถึง หนึ่งร้อยยี่สิบวัน หรือเมื่อหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) ต้องพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นนอกจาก การพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้นายกสภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง
 - (๓) หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) ที่มีใช้หัวหน้าส่วนงานที่สรรหา ที่ได้รับการ เลือกกันเองจากหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) อีกจำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- ให้หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบันเป็นเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการอีกไม่เกินสอง คนก็ได้

ข้อ ๗ ก่อนที่นายกสภาสถาบันจะมีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาตามข้อ ๖ ให้สำนักงาน สภาสถาบันจัดให้มีการประชุมหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) เพื่อออกเสียงเลือก กรรมการสรรหาตามข้อ ๖ (๓) โดยให้อธิการบดีเป็นประธานการประชุมมีหน้าที่ดำเนินการประชุม และเพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยของการประชุมให้ประธานการประชุมมีอำนาจออกคำสั่งใด ๆ ตาม ความจำเป็นได้ แต่ไม่มีอำนาจออกเสียงเลือกกรรมการสรรหา

การออกเสียงเพื่อคัดเลือกกรรมการสรรหาตามข้อ ๖ (๓) ให้ใช้วิธีการออกเสียงแบบลับ และให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงข้างมากของที่ประชุมเป็นกรรมการสรรหา

หัวหน้าส่วนงานซึ่งเป็นส่วนงานที่จะสรรหา ไม่มีสิทธิเข้าร่วมการประชุมเพื่อเลือกกรรมการสรรหา ตามข้อ ๖ (๓)

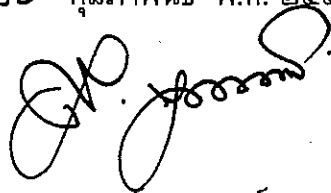
ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) และเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถความเหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) นั้น เสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

ข้อ ๙ การสรรหาหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ตามที่เห็นสมควร โดยคำนึงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ และคุณลักษณะ อื่น ๆ ที่เหมาะสม อันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารส่วนงานนั้น

ข้อ ๑๐ ให้สภาสถาบันพิจารณาแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๔) จากรายชื่อที่ คณะกรรมการสรรหาเสนอตามวิธีการที่เห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง