



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วย
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑
มาตรา ๓๘ วรรคสาม ได้กำหนดให้ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการ
ตามมาตรา ๙ (๓) เป็นไปตามข้อบังคับสถาบัน สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๒ จึงมีมติเห็นสมควร
ให้มีข้อบังคับนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้
ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ส่วนงานวิชาการ” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) ซึ่งมีหน้าที่จัดการศึกษาระดับ
ปริญญาบัณฑิตและบัณฑิตศึกษา ทำการวิจัย และให้บริการทางวิชาการ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย แต่หากไม่
สามารถวินิจฉัยชี้ขาดได้ ให้เสนอสภาสถาบันวินิจฉัย

หมวด ๑

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๖ หัวหน้าส่วนงานวิชาการต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่า
จากสถาบันอุดมศึกษาที่สภาสถาบันรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหาร
มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในสถาบันอุดมศึกษาหรือหน่วยงานอื่นที่สภาสถาบันรับรอง

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่งแล้ว หัวหน้าส่วนงานวิชาการต้องมีคุณสมบัติและไม่มี
ลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาที่ส่วนงานเปิดสอน
- (๒) มีความเป็นนักวิชาการ
- (๓) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- (๔) มีความสนใจ และเอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการจัดการศึกษาของสถาบันและของส่วนงาน
- (๕) เป็นผู้ที่มีบุคลิกที่ก่อให้เกิดศรัทธา มีความเป็นผู้นำ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ประนีประนอม และมีความมั่นคงทางอารมณ์
- (๖) มีคุณธรรมและจริยธรรม
- (๗) ไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือข้าราชการอื่น และต้องปฏิบัติงานให้สถาบันเต็มเวลา
- (๘) ไม่เป็นผู้มีประโยชน์ขัดแย้งกับส่วนงานวิชาการที่ดำรงตำแหน่ง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
- (๑๒) ไม่เคยถูกสั่งให้ออกจากหน้าที่ในส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน จากกรณีการประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ เว้นแต่จะได้พิสูจน์ให้เป็นที่ประจักษ์แล้วในเวลาต่อมาว่าได้แก้ไขเหตุแห่งการหย่อนความสามารถนั้นจนมีความสามารถสมบูรณ์แล้ว

หมวด ๒

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ข้อ ๗ เมื่อวาระการดำรงตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงานวิชาการคงเหลืออีกไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หรือเมื่อหัวหน้าส่วนงานวิชาการใดต้องพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นนอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ซึ่งประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นกรรมการ
- (๓) อธิการบดี และประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง
- (๔) หัวหน้าส่วนงานวิชาการที่มีใช้ส่วนงานที่สรรหา ที่ได้รับการเลือกกันเองจากหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ (๓) และ (๔) จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบันเป็นเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการอีกไม่เกินสองคนก็ได้

กรรมการตาม (๓) ต้องมิใช่ผู้ที่อยู่ในสังกัดส่วนงานที่จะดำเนินการสรรหา ในการนี้ให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย หรือกรรมการสภาคณาจารย์และพนักงานที่สภาคณาจารย์และพนักงานมอบหมาย เป็นกรรมการแทน

หัวหน้าส่วนงานวิชาการที่จะทำการสรรหาไม่มีสิทธิเลือกกรรมการตาม (๔)

ข้อ ๘ ก่อนที่นายกสภาสถาบันจะมีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสรรหาตามข้อ ๖ ให้สำนักงานสภาสถาบันจัดให้มีการประชุมหัวหน้าส่วนงานวิชาการ เพื่อออกเสียงเลือกกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๔) โดยให้อธิการบดีเป็นประธานการประชุมมีหน้าที่ดำเนินการประชุม และเพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยของการประชุมให้ประธานการประชุมมีอำนาจออกคำสั่งใด ๆ ตามความจำเป็นได้ แต่ไม่มีอำนาจออกเสียงเลือกกรรมการสรรหา

การออกเสียงเพื่อคัดเลือกกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๔) ให้ใช้วิธีการออกเสียงแบบลับ และให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงข้างมากของที่ประชุมเป็นกรรมการสรรหา

หัวหน้าส่วนงานซึ่งเป็นส่วนงานที่จะสรรหา ไม่มีสิทธิเข้าร่วมการประชุมเพื่อเลือกกรรมการสรรหา ตามข้อ ๗ (๔)

ข้อ ๙ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ และเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถความเหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการนั้นเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

การสรรหาบุคคลตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ และคุณลักษณะอื่น ๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารกิจการสถาบันและส่วนงานวิชาการนั้นเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐ ก่อนการดำเนินการสรรหาให้คณะกรรมการสรรหาและส่วนงานวิชาการนั้น จัดการประชุมของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันที่สังกัดส่วนงานวิชาการนั้น เพื่อระดมความเห็นเกี่ยวกับสถานะปัจจุบันของส่วนงานวิชาการ ทิศทางในอนาคตของส่วนงานวิชาการ รวมถึงตลอดถึงคุณสมบัติหรือคุณลักษณะของหัวหน้าส่วนงานวิชาการที่ต้องการเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการสรรหา

ข้อ ๑๑ การสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ให้ดำเนินการโดยการประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการสรรหา

หลักเกณฑ์และวิธีการสมัครเข้ารับการสรรหาให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยทำเป็นประกาศคณะกรรมการสรรหา

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น สภาสถาบันโดยข้อเสนอลของคณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดให้ดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่นที่เห็นสมควรก็ได้

ข้อ ๑๒ เมื่อพ้นกำหนดเวลาการรับสมัครแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามลำดับต่อไปนี้

- (๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหา
- (๒) ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
- (๓) แจ้งให้ผู้ที่มีรายชื่อตามประกาศ จัดทำเอกสารแนะนำตัวที่มีรายละเอียดและเอกสารหลักฐานตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหา พิจารณากลับกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการนั้นในลักษณะที่เข้มข้น และใช้วิธีการที่ละเอียดถี่ถ้วนตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ทั้งนี้ อาจจัดให้ผู้สมัครได้แถลงวิสัยทัศน์ เสนอแผนนโยบายและแผนงานการบริหารส่วนงานวิชาการนั้นต่อคณะกรรมการสรรหา โดยอาจเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน นักศึกษา ศิษย์เก่า และผู้สนใจอื่นเข้าร่วมการรับฟังและซักถามด้วยก็ได้ หรืออาจหาข้อมูลโดยการสัมภาษณ์ผู้สมัครหรือสอบถามผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับผู้สมัคร หรืออาจดำเนินการด้วยวิธีการอื่นใดที่คณะกรรมการสรรหากำหนดก็ได้

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ จำนวนไม่น้อยกว่าสองรายชื่อ เสนอสภาสถาบันพิจารณา

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำรายงานผลการดำเนินการสรรหาอย่างละเอียดพร้อมทั้งบัญชีรายชื่อผู้ที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ พร้อมทั้งแสดงประวัติ ผลงาน เอกสารการแนะนำตัว บันทึกการแถลงวิสัยทัศน์ การนำเสนอแผนนโยบายและแผนงานการบริหารส่วนงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ และความเห็นของคณะกรรมการสรรหาเสนอต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

หมวด ๓

การพิจารณาของสภาสถาบัน

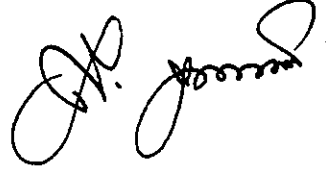
ข้อ ๑๖ ก่อนการพิจารณาลงมติคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อแถลงวิสัยทัศน์ นโยบายและแผนงานการบริหารส่วนงานวิชาการต่อสภาสถาบันอีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๑๗ การออกเสียงลงมติของสภาสถาบันเพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ให้ออกเสียงลงคะแนนแบบลับ

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่สภาสถาบันพิจารณาแล้วเห็นว่าตามบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ ไม่มีผู้สมควรได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้อีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่สภาสถาบันมีมติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง