



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
เรื่อง การฟื้นฟูสภาพการเป็นพนักงานสถาบันด้วยเหตุอื่น

.....  
เพื่อให้การฟื้นฟูสภาพการเป็นพนักงานสถาบันด้วยเหตุอื่น นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นไปด้วย  
ความเรียบร้อยเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๔.๑๔ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร  
ลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันเทคโนโลยี  
พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑  
ประกอบกับสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อ  
วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๑ ได้ให้ความเห็นชอบแล้วจึงให้ประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการที่สถาบันพิจารณาให้ต่อเวลาราชการ ไปจนถึงสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบหก  
สิบห้าปีบริบูรณ์ ก่อนวันที่พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑  
มีผลใช้บังคับ และได้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันตามหลักเกณฑ์ตามข้อบังคับสถาบัน ว่า  
ด้วยการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน และการประเมินความรู้  
ความสามารถของผู้แสดงเจตนา พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้ว ให้พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการผู้นั้น  
ฟื้นฟูสภาพการเป็นพนักงานสถาบันเมื่อ

(๑) เข้าข่ายกรณีการฟื้นฟูสภาพการเป็นพนักงานสถาบันตามข้อ ๓๔ ยกเว้นข้อ ๓๔.๒  
ตามข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) มีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ โดยให้เป็นการฟื้นฟูสภาพการเป็นพนักงานสถาบัน  
กรณีครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความ และวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(รองศาสตราจารย์กิตติ ตีระเศรษฐ์)

อธิการบดี

จก/๗