



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
เรื่อง หลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างหรือให้ค่าตอบแทนพนักงานสถาบัน และวงเงินที่ใช้  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๔ ข้อ ๒๖ และบทเฉพาะกาล ข้อ ๔๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๑ และมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๑ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างหรือให้ค่าตอบแทนพนักงานสถาบัน และวงเงินที่ใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้เฉพาะการเพิ่มค่าจ้างหรือให้ค่าตอบแทนพนักงานสถาบัน และวงเงินที่ใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ เท่านั้น

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“อริการบดี” หมายความว่า อริการบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑

“พนักงานสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ และพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ

ข้อ ๔ ให้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างหรือให้ค่าตอบแทนพนักงานสถาบัน และวงเงินที่ใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

๔.๑ ให้หัวหน้าส่วนงานพิจารณาการเพิ่มค่าจ้างหรือให้ค่าตอบแทนพนักงานสถาบัน และวงเงินที่ใช้ ของพนักงานสถาบันในสังกัด โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานของตำแหน่ง ผลงานที่ได้ปฏิบัติมา ความวิริยะอุตสาหะ การทุ่มเทให้กับงานในหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ความริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน และการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ หากพิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานสถาบันผู้ใดไม่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ชัดเจน อาจไม่พิจารณาให้เงินเพิ่มค่าจ้างก็ได้

๔.๒ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ และพนักงานสถาบันเงินรายได้ ที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างหรือให้ได้รับค่าตอบแทน ต้องมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑) มากกว่าหรือเท่ากับ ๗ เดือนขึ้นไป สำหรับพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างหรือให้ได้รับค่าตอบแทน ต้องมีเวลาปฏิบัติ

/หน้าที่ตั้งแต่วันที่...

หน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มากกว่าหรือเท่ากับ ๔ เดือนขึ้นไป โดยให้นำเวลาปฏิบัติหน้าที่เมื่อครั้งดำรงสถานภาพการเป็นข้าราชการมารวมด้วย

๔.๓ การเพิ่มค่าจ้างหรือให้ได้รับค่าตอบแทน ของพนักงานสถาบันงบประมาณ และพนักงานสถาบันเงินรายได้ ให้ใช้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ในการพิจารณา

(๑) การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ และพนักงานสถาบันเงินรายได้ ของแต่ละส่วนงานที่ยังได้รับค่าจ้างไม่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง ให้เพิ่มค่าจ้างโดยเฉลี่ยได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๕ ของฐานเงินค่าจ้างพนักงานสถาบันในแต่ละประเภท เฉพาะพนักงานสถาบันที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑ โดยให้ใช้หลักเกณฑ์ต่อไปนี้ในการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง

ร้อยละ ๐ ในกรณีที่ไม่มีผลงาน หรือมีผลงานแต่ประเมินผลงานแล้วไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด

ร้อยละ ๒ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับพอใช้

ร้อยละ ๔ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับดี

ร้อยละ ๕ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับดีมาก

ร้อยละ ๖ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับดีเด่น

(๒) พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ และพนักงานสถาบันเงินรายได้ ของแต่ละส่วนงานที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนได้ โดยให้ใช้วงเงินในการให้ค่าตอบแทนได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของฐานเงินค่าจ้างของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ และพนักงานสถาบันเงินรายได้ ที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง แล้วแต่กรณี และให้ใช้หลักเกณฑ์ต่อไปนี้ในการพิจารณาให้ค่าตอบแทน

ร้อยละ ๐ ในกรณีที่ไม่มีผลงาน หรือมีผลงานแต่ประเมินผลงานแล้วไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด

ร้อยละ ๑ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับพอใช้

ร้อยละ ๒ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับดี

ร้อยละ ๓ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับดีมาก

ร้อยละ ๔ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับดีเด่น

(๓) พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ และพนักงานสถาบันเงินรายได้ ที่ยังได้รับค่าจ้างไม่ถึงขั้นสูงของตำแหน่งนั้น จะไม่สามารถเพิ่มค่าจ้างเกินกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง ไม่ว่าจะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างในอัตราร้อยละเท่าใดก็ตาม และจะไม่สามารถได้รับค่าตอบแทนในปีงบประมาณนี้ได้

(๔) หลักเกณฑ์อื่นๆ ในการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ให้นำหลักเกณฑ์เดิมของพนักงานเงินงบประมาณ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

๔.๔ ให้แต่ละส่วนงานใช้วงเงินในการเพิ่มค่าจ้างให้พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ที่ยื่นแบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพภายในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๑ และเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ ของแต่ละส่วนงาน ได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานเงินเดือนข้าราชการก่อนที่จะเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานสถาบัน และหักออกด้วยเงินที่ใช้ในการขึ้นเงินเดือน ณ วันที่

๑ เมษายน ๒๕๕๑ ในการเพิ่มค่าจ้างหรือให้ค่าตอบแทนกรณีได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งแล้ว โดยให้ใช้หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ในการพิจารณา

(๑) พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการที่ยื่นแบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพภายในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๑ และเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ และยังได้รับค่าจ้างไม่ถึงขั้นสูงของตำแหน่งของแต่ละส่วนงาน ให้ใช้วงเงินในการเพิ่มค่าจ้างได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของฐานเงินค่าจ้างของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการที่ยังได้รับค่าจ้างไม่ถึงขั้นสูงของตำแหน่งนั้น เฉพาะพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มค่าจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยให้นำฐานเงินค่าจ้างของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการที่จะพ้นจากการเป็นพนักงานสถาบัน ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ มาคิดรวมด้วย และให้ใช้หลักเกณฑ์ต่อไปนี้ในการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง

ร้อยละ ๐ ในกรณีที่ไม่มีผลงาน หรือมีผลงานแต่ประเมินผลงานแล้วไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด

ร้อยละ ๑ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับพอใช้

ร้อยละ ๒ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับดี

ร้อยละ ๓ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับดีมาก

ร้อยละ ๔ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับดีเด่น

(๒) พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการที่ยื่นแบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพภายในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๑ และเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ และได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนได้ โดยให้ใช้วงเงินในการให้ค่าตอบแทนได้ไม่เกินร้อยละ ๒ ของฐานเงินค่าจ้างของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งแล้วนั้น ทั้งนี้มีให้นำฐานเงินค่าจ้างของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการที่จะพ้นจากการเป็นพนักงานสถาบัน ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ มาคิดรวมด้วย และให้ใช้หลักเกณฑ์ต่อไปนี้ในการพิจารณาให้ค่าตอบแทน

ร้อยละ ๐ ในกรณีที่ไม่มีผลงาน หรือมีผลงานแต่ประเมินผลงานแล้วไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนด

ร้อยละ ๑ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับพอใช้

ร้อยละ ๒ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับดี

ร้อยละ ๓ ในกรณีที่ประเมินผลงานแล้วอยู่ในระดับดีมาก-ดีเด่น

(๓) พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการที่ยังได้รับค่าจ้างไม่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง จะไม่สามารถเพิ่มค่าจ้างเกินกว่าขั้นสูงของตำแหน่งนั้น ไม่ว่าจะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างในอัตรา ร้อยละเท่าใดก็ตาม และจะไม่สามารถได้รับค่าตอบแทนในปีงบประมาณนี้ได้

(๔) หลักเกณฑ์อื่นๆ ในการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างให้นำหลักเกณฑ์เดิมของข้าราชการ มา  
บังคับใช้โดยอนุโลม

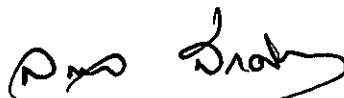
๔.๕ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการในแต่ละส่วนงานที่จะพ้นจากการเป็น  
พนักงานสถาบัน ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง

๔.๖ การแจ้งผลการเพิ่มค่าจ้างหรือให้คำตอบแทนพนักงานสถาบัน ให้แจ้งผลให้กับพนักงาน  
สถาบันแต่ละคนโดยตรงเป็นการลับ และห้ามมิให้มีการเปิดเผยโดยผู้ใดหรือพนักงานสถาบันเองไม่ว่ากรณีใดๆ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้อนุมัติการเพิ่มค่าจ้างหรือให้คำตอบแทนพนักงานสถาบันในภาพรวมของ  
สถาบันตามวงเงินที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(รองศาสตราจารย์กิตติ ตีระเศรษฐ)

รักษาการแทนอธิการบดี