



ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยการจ่ายเงินรายได้เป็นสวัสดิการประกันสุขภาพแบบกลุ่ม พ.ศ. ๒๕๕๑

.....
เพื่อเป็นการจัดสวัสดิการให้กับข้าราชการ ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน และ
ลูกจ้างประจำให้สามารถเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลในกรณีผู้ป่วยในของสถานพยาบาลของเอกชนนอกเหนือจากกรณีฉุกเฉิน
ได้ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรายได้เพื่อเป็นสวัสดิการประกันสุขภาพแบบกลุ่ม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณ
ทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุม
ครั้งที่ ๔/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๑ จึงให้วางระเบียบดังนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วย
การจ่ายเงินรายได้เป็นสวัสดิการประกันสุขภาพแบบกลุ่ม พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือ
ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔. ในระเบียบนี้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“ผู้ป่วยใน” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับการตรวจและรักษาพยาบาลตามความจำเป็นทางการแพทย์ใน
แผนกผู้ป่วยใน ซึ่งต้องเข้าพักเพื่อรักษาพยาบาลเป็นเวลาต่อเนื่องกันที่เกินกว่า ๖ ชั่วโมงในสถานพยาบาล

“ข้าราชการ” หมายความว่า บุคคลที่มีสถานภาพเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่
ปฏิบัติงานอยู่ในสังกัดของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง รวมถึงข้าราชการที่เปลี่ยน
สถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า บุคคลที่มีสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสังกัดของ
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ข้อ ๕. ให้สถาบันจัดให้มีสวัสดิการประกันสุขภาพแบบกลุ่มให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำ
เพื่อให้สามารถเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลในกรณีผู้ป่วยในของสถานพยาบาลของเอกชนนอกเหนือจากกรณีฉุกเฉินได้ โดย
ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการใช้จ่ายเงินรายได้ของสถาบันในการจัดสวัสดิการประกันสุขภาพแบบกลุ่มนี้

๑/๖๓

ข้อ ๖. การจัดสวัสดิการประกันสุขภาพแบบกลุ่มให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำตามระเบียบนี้ ได้แก่ การประกันชีวิต การประกันสุขภาพ และการประกันสุขภาพกรณีผู้ป่วยใน

ข้อ ๗. ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ เป็นผู้คัดเลือกบริษัทประกันภัยในการจัดสวัสดิการตามระเบียบนี้ โดยต้องเป็นบริษัทประกันภัยที่ให้สิทธิประโยชน์ในการให้ความคุ้มครองตามข้อ ๖ ที่ดีที่สุด

ข้อ ๘. ในกรณีที่บริษัทประกันภัยที่ได้รับการคัดเลือกสามารถที่จะให้บริการประกันชีวิต ประกันสุขภาพ และประกันสุขภาพกรณีผู้ป่วยใน ให้แก่คู่สมรสหรือบุตร ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการที่ไม่ได้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันและเกษียณอายุราชการไปแล้ว ในอัตราค่าเบี้ยประกันที่เท่ากันกับกรณีของข้าราชการและลูกจ้างประจำได้ และหากข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการที่ไม่ได้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันและเกษียณอายุราชการไปแล้ว ผู้ใดประสงค์จะทำประกันในกรณีดังกล่าว ให้กับคู่สมรส หรือบุตร หรือให้กับตนเอง แล้วแต่กรณี สถาบันโดยกองการเจ้าหน้าที่จะเป็นผู้ดำเนินการในการจัดทำประกันนี้ให้ร่วมกับการจัดสวัสดิการให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำตามระเบียบนี้ แต่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการที่ไม่ได้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันและเกษียณอายุราชการแล้ว ต้องเป็นผู้รับผิดชอบจ่ายค่าเบี้ยประกันในส่วนนี้เอง

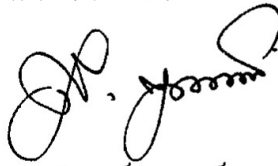
ข้อ ๙. รายละเอียดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเบิกจ่าย รวมทั้งผลประโยชน์และความคุ้มครอง ให้เป็นไปตามข้อเสนอของบริษัทประกันภัยที่ได้รับการคัดเลือก โดยให้กองการเจ้าหน้าที่ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๑๐. ให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๑. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือข้อปฏิบัติใด ๆ ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ได้ พร้อมให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ การตีความและการวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 2 มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

๗/๗/๕๖