



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
ว่าด้วยการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน  
และการประเมินความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนา  
พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน  
สถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน และการประเมินความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๕ แห่ง  
พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภา  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๔  
เมษายน ๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร  
ลาดกระบัง ว่าด้วยการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน และการ  
ประเมินความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนา พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการซึ่งปฏิบัติงานในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า  
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในสถาบันเทคโนโลยี  
พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“พนักงานสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบันประเภทพนักงานประจำไม่ต้องทำ  
สัญญาจ้าง

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่  
ข้าราชการหรือลูกจ้างนั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่ และให้หมายรวมถึงรองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายด้วย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑  
บททั่วไป

ข้อ ๕ ข้าราชการที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน หรือลูกจ้างที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างของสถาบัน ให้ยื่นหนังสือแสดงเจตนาตามแบบท้ายข้อบังคับนี้ ณ หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของแต่ละส่วนงาน โดยให้ระบุวันที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพไม่ย้อนหลังไป ก่อนวันที่ยื่นหนังสือแสดงเจตนา

บรรดาข้อผิดพลาดหรือข้อบกพร่องเกี่ยวกับข้อมูลที่ผู้แสดงเจตนาระบุไว้ในหนังสือแสดงเจตนาที่ยื่นเรียบร้อยแล้วไม่มีผลกระทบต่อความสมบูรณ์ของการแสดงเจตนา

การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน หรือลูกจ้างของสถาบัน แล้วแต่กรณี เมื่อได้ยื่นหนังสือต่อหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของแต่ละส่วนงานแล้วจะถอนมิได้

ข้อ ๖ ข้าราชการและลูกจ้างที่จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน หรือลูกจ้างแล้วแต่กรณี ต้องมิได้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือสั่งพักราชการหรือถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง

หากภายหลังปรากฏว่า ผู้ที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถูกสั่งพักราชการ หรือถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงตามวรรคหนึ่งมิได้กระทำความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้นั้นมีสิทธิแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันได้ ในกรณี หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ หมวด ๔ หรือหมวด ๕ แล้ว ให้ผู้นั้นมีสิทธิแสดงเจตนาตามหมวด ๓ หมวด ๔ หรือหมวด ๕ แล้วแต่กรณี ได้ ภายในกำหนดสี่สิบห้าวันนับตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้รับแจ้งผลการดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๗ ให้สภาสถาบันแต่งตั้ง “คณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ” เพื่อทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนาและความเหมาะสมที่จะบรรจุผู้นั้นเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ ให้ผู้ซึ่งสถาบันบรรจุเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบันตามข้อบังคับนี้ ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน แล้วแต่กรณี และให้ถือว่าระยะเวลาที่ผู้นั้นเคยรับราชการเป็นระยะเวลาที่ผู้นั้นปฏิบัติงานให้แก่สถาบัน

ข้อ ๙ เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของผู้ซึ่งสถาบันบรรจุเป็นพนักงานสถาบันตามข้อบังคับนี้เป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของผู้นั้นในการปฏิบัติงานให้แก่สถาบัน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการซึ่งสถาบันบรรจุเป็นพนักงานสถาบันตามข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานสถาบัน

๑๖๐๐

ลูกจ้างซึ่งสถาบันบรรจุเป็นลูกจ้างของสถาบันตามข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันที่เปลี่ยนสถานภาพมาเป็นลูกจ้างของสถาบัน

## หมวด ๒

### การแสดงเจตนาภายในหกสิบวัน

ข้อ ๑๑ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าศูนย์ ของสถาบันตามพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๒๘ ผู้ใดยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน ต่ออธิการบดี ภายในหกสิบวันนับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ ให้สถาบันบรรจุผู้นั้นเป็นพนักงานสถาบันในทันทีตั้งแต่วันที่ที่ผู้นั้นระบุในหนังสือแสดงเจตนาว่าประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพซึ่งต้องไม่เกินหกสิบวันนับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ และให้บุคคลนั้นดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบวาระ

หากผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งมิได้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพภายในกำหนดเวลา ให้บุคคลนั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าว

ข้อ ๑๒ ผู้ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันตามความในหมวดนี้ ไม่ต้องทดลองปฏิบัติงานอีก

## หมวด ๓

### การแสดงเจตนาภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๓ ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน แล้วแต่กรณี ต่อหัวหน้าส่วนงาน ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ ให้สถาบันบรรจุผู้นั้นเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน แล้วแต่กรณี ในทันทีตั้งแต่วันที่ที่ผู้นั้นระบุในหนังสือแสดงเจตนาว่าประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ

๓๗๖

ในกรณีข้าราชการที่มีอายุราชการไม่ถึงสิบปีซึ่งยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง โดยระบุวันที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพว่าเป็นวันถัดจากวันที่ผู้นั้นมีอายุราชการครบสิบปี ให้สถาบันบรรจุผู้นั้นเป็นพนักงานสถาบันในทันทีตั้งแต่วันที่ผู้นั้นระบุในหนังสือแสดงเจตนาว่าประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพ โดยไม่ต้องมีการประเมิน

ข้อ ๑๔ ผู้ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน แล้วแต่กรณี ตามความในหมวดนี้ ไม่ต้องทดลองปฏิบัติงานอีก

#### หมวด ๔

การแสดงเจตนาเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวัน แต่ไม่เกินสองปี

ข้อ ๑๕ ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน แล้วแต่กรณี ต่อหัวหน้าส่วนงาน เมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวัน แต่ไม่เกินสองปี นับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๘ ทำการประเมินความรู้ความสามารถของผู้นั้น โดยผู้แสดงเจตนาต้องยื่นเอกสารประกอบการประเมิน ดังนี้

(๑) ผลงานในการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลังสองปี ได้แก่ ผลงานสอน ผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัย และงานอื่น ๆ สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งสายวิชาการ หรือผลงานการปฏิบัติราชการย้อนหลังสองปี สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งสายสนับสนุนวิชาการหรือลูกจ้าง

(๒) แบบแสดงความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถสมควรได้รับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานสถาบัน หรือลูกจ้างของสถาบัน แล้วแต่กรณี ตามแบบท้ายข้อบังคับนี้

การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่ง ต้องยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพและเอกสารประกอบการประเมินล่วงหน้าก่อนวันที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพอย่างน้อยสามสิบวัน

ข้อ ๑๖ ในการประเมินให้คณะกรรมการพิจารณาจาก

(๑) ความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และการอุทิศเวลาเพื่อประโยชน์แก่ส่วนงานหรือสถาบัน

(๒) ในกรณีผู้แสดงเจตนาปฏิบัติหน้าที่สอนให้พิจารณาความรู้ความสามารถทางวิชาการประกอบด้วย

เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการรายงานผลการประเมินให้สภาสถาบันพิจารณา เมื่อสภาสถาบันพิจารณาแล้วให้แจ้งผลการประเมินนั้นให้ผู้ถูกประเมินทราบภายในสิบห้าวัน

๓๓/๑๔

ข้อ ๑๗ หากผลปรากฏว่าข้าราชการหรือลูกจ้างผู้นั้นผ่านการประเมิน ให้สถาบันบรรจุผู้นั้นเข้าเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ที่ผู้นั้นระบุในหนังสือแสดงเจตนาว่าประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพ ซึ่งต้องไม่เกินสองปี นับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ

หากผลปรากฏว่าข้าราชการหรือลูกจ้างผู้นั้นไม่ผ่านการประเมิน ให้การแสดงเจตนาตามข้อ ๑๕ เป็นอันสิ้นผลไป แต่ผู้นั้นอาจแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพได้อีกครั้งหนึ่ง เมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าว แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินสองปี นับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ และให้ดำเนินการประเมินตามข้อ ๑๕ ถึงข้อ ๑๗ ต่อไป

ข้อ ๑๘ ข้าราชการหรือลูกจ้างที่ไม่ผ่านการประเมิน และไม่เห็นด้วยกับผลการประเมินมีสิทธิอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อสภาสถาบันภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน

คำวินิจฉัยของสภาสถาบันให้เป็นที่สุด

ข้อ ๑๙ ผู้ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน แล้วแต่กรณี ตามความในหมวดนี้ ไม่ต้องทดลองปฏิบัติงานอีก

#### หมวด ๕

#### การแสดงผลงานเมื่อพ้นกำหนดเวลาสองปี แต่ไม่เกินห้าปี

ข้อ ๒๐ ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน แล้วแต่กรณี ต่อหัวหน้าส่วนงาน เมื่อพ้นกำหนดเวลาสองปี แต่ไม่เกินห้าปี นับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๗ ทำการประเมินความรู้ความสามารถของผู้นั้น โดยผู้แสดงเจตนาต้องยื่นเอกสารประกอบการประเมิน ดังนี้

(๑) ผลงานในการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลังสามปี ได้แก่ ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัย และงานอื่น ๆ สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งสายวิชาการ หรือผลงานการปฏิบัติราชการย้อนหลังสามปี สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งสายสนับสนุนวิชาการหรือลูกจ้าง

(๒) แบบแสดงความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถสมควรได้รับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานสถาบัน หรือลูกจ้างของสถาบัน แล้วแต่กรณี ตามแบบท้ายข้อบังคับนี้

การแสดงผลงานตามวรรคหนึ่ง ต้องยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพและเอกสารประกอบการประเมินล่วงหน้าก่อนวันที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพอย่างน้อยสามสิบวัน

ข้อ ๒๑ ในการประเมินให้คณะกรรมการพิจารณาจาก

(๑) ความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และการอุทิศเวลา  
เพื่อประโยชน์แก่ส่วนงานหรือสถาบัน

(๒) ในกรณีผู้แสดงเจตนาปฏิบัติหน้าที่สอนให้พิจารณาความรู้ความสามารถทาง  
วิชาการ รวมทั้งคุณภาพของผลงานทางวิชาการและผลงานวิจัยประกอบด้วย

เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้  
คณะกรรมการรายงานผลการประเมินให้สภาสถาบันพิจารณา เมื่อสภาสถาบันพิจารณาแล้วให้แจ้งผลการ  
ประเมินนั้นให้ผู้ถูกประเมินทราบภายในสิบห้าวัน

ข้อ ๒๒ หากผลปรากฏว่าข้าราชการหรือลูกจ้างผู้นั้นผ่านการประเมิน ให้สถาบันรับเข้า  
ทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาหนึ่งปี หากผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นที่น่าพอใจ ให้สถาบันบรรจุผู้นั้นเป็น  
พนักงานสถาบัน หรือลูกจ้างของสถาบัน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินผลการทดลอง  
ปฏิบัติงาน

หากผลปรากฏว่าข้าราชการหรือลูกจ้างผู้นั้นไม่ผ่านการประเมิน ให้การแสดงเจตนาตาม  
ข้อ ๒๐ เป็นอันสิ้นสุดไป แต่ผู้นั้นอาจแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพได้อีกครั้งหนึ่ง เมื่อพ้นกำหนดหนึ่ง  
ร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าว แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินห้าปี นับตั้งแต่วันที่  
พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ และให้  
ดำเนินการประเมินตามข้อ ๒๐ ถึงข้อ ๒๒ ค่ะ

ข้อ ๒๓ ข้าราชการหรือลูกจ้างที่ไม่ผ่านการประเมิน และไม่เห็นด้วยกับผลการประเมิน  
มีสิทธิอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อสภาสถาบันภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน

คำวินิจฉัยของสภาสถาบันให้เป็นที่สุด

#### หมวด ๖

#### การแสดงเจตนาเมื่อพ้นกำหนดเวลาห้าปี

ข้อ ๒๔ ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน  
สถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน แล้วแต่กรณี ต่อหัวหน้าส่วนงาน เมื่อพ้นกำหนดเวลาห้าปี นับตั้งแต่  
วันที่พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ ให้  
หัวหน้าส่วนงานพิจารณาเหตุผลและความจำเป็นในการรับบุคคลดังกล่าวเข้าเป็นพนักงานสถาบันหรือ  
ลูกจ้างของสถาบัน แล้วแต่กรณี หากการรับบุคคลดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อสถาบัน และมีอัตรา  
ตำแหน่งพนักงานสถาบันที่เหมาะสมกับบุคคลนั้นว่างอยู่ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๗ ทำการประเมิน  
ความรู้ความสามารถของผู้นั้น โดยผู้แสดงเจตนาต้องยื่นเอกสารประกอบการประเมิน ดังนี้

คุณ

(๑) ผลงานในการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลังห้าปี ได้แก่ ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัย และงานอื่น ๆ สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งสายวิชาการ หรือผลงานการปฏิบัติราชการย้อนหลังห้าปี สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งสายสนับสนุนวิชาการหรือลูกจ้าง

(๒) แบบแสดงความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถสมควรได้รับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานสถาบัน หรือลูกจ้างของสถาบัน แล้วแต่กรณี ตามแบบทำข้อมูบงคับนี้

การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่ง ต้องยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพและเอกสารประกอบการประเมินล่วงหน้าก่อนวันที่ประสงคจะเปลี่ยนสถานภาพอย่างน้อยสามสิบวัน

ข้อ ๒๕ ในการประเมินให้คณะกรรมการพิจารณาจาก

(๑) ความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และการอุทิศเวลาเพื่อประโยชน์แก่ส่วนงานหรือสถาบัน

(๒) ในกรณีผู้แสดงเจตนาปฏิบัติหน้าที่สอนให้พิจารณาความรู้ความสามารถทางวิชาการและคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัยและผลงานอื่น ๆ ประกอบด้วย

เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการรายงานผลการประเมินให้สภาสถาบันพิจารณา เมื่อสภาสถาบันพิจารณาแล้วให้แจ้งผลการประเมินนั้นให้ผู้ถูกประเมินทราบภายในสิบห้าวัน

ข้อ ๒๖ หากผลปรากฏว่าข้าราชการหรือลูกจ้างผู้นั้นผ่านการประเมิน ให้สถาบันรับเข้าทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาหนึ่งปี หากผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นที่น่าพอใจ ให้สถาบันบรรจุผู้นั้นเป็นพนักงานสถาบัน หรือลูกจ้างของสถาบัน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

หากผลปรากฏว่าข้าราชการหรือลูกจ้างผู้นั้นไม่ผ่านการประเมิน ให้การแสดงเจตนาตามข้อ ๒๔ เป็นอันสิ้นผลไป แต่ผู้นั้นอาจแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพได้อีกครั้งหนึ่ง เมื่อพ้นกำหนดหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าว และให้ดำเนินการประเมินตามข้อ ๒๔ ถึงข้อ ๒๖ ต่อไป

ข้อ ๒๗ ข้าราชการหรือลูกจ้างที่ไม่ผ่านการประเมิน และไม่เห็นด้วยกับผลการประเมิน มีสิทธิอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อสภาสถาบันภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน

คำวินิจฉัยของสภาสถาบันให้เป็นที่สุด

#### หมวด ๗

เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และสิทธิประโยชน์

ข้อ ๒๘ ให้อัตราเงินเดือนของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสภาพจากข้าราชการ เป็นดังนี้

(๑) ตำแหน่งวิชาการ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน บวกเพิ่มร้อยละ ๕๐

มา/๗

(๒) ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ อัตราเงินเดือนปัจจุบันบวกเพิ่มร้อยละ ๓๐ เงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ ให้เป็นไปตามที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๒๕ ให้พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ดังต่อไปนี้ ให้ยังคงมีสิทธิดังกล่าวต่อไป

- (๑) เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ
- (๒) เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ชำนาญการ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
- (๓) เงินประจำตำแหน่งประเภทบริหาร
- (๔) เงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง

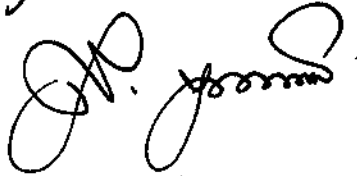
อัตราเงินประจำตำแหน่ง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่สถาบันกำหนด

ข้อ ๓๐ อัตราค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของลูกจ้างของสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างให้เป็นไปตามระเบียบสถาบัน ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๓๑ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภาสถาบันเป็นผู้วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

กษ/พณ



แบบหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบันฯ ตามข้อบังคับสถาบันฯ  
ว่าด้วยการแสดงเจตนาและเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน  
และการประเมินความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนา พ.ศ. ....

เรียน อธิการบดี/ หัวหน้าส่วนงาน (ผ่านหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนงาน.....)  
ข้าพเจ้าชื่อ.....นามสกุล..... ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....  
ระดับ..... สังกัด..... รับเงินเดือนขั้น.....บาท  
อัตราเลขที่..... ปัจจุบันได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารตำแหน่ง.....  
เมื่อวันที่..... เริ่มรับราชการเมื่อวันที่..... รวม..... ปี..... เดือน  
ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย.....

ข้าพเจ้ามีความเข้าใจพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ และ  
ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องดีแล้ว และสมัครใจที่จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน / ลูกจ้างของสถาบันฯ ภายในระยะเวลา  
ดังต่อไปนี้

( ) ภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
พ.ศ. .... ใช้บังคับ โดยข้าพเจ้าประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน / ลูกจ้างของสถาบันฯ  
ตั้งแต่วันที่.....

( ) ภายใน ๑๘๐ วันนับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
พ.ศ. .... ใช้บังคับ โดยข้าพเจ้าประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน / ลูกจ้างของสถาบันฯ  
ตั้งแต่วันที่.....

( ) เมื่อพ้นกำหนด ๑๘๐ วันและไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอม  
เกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. .... ใช้บังคับ โดยข้าพเจ้าประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน / ลูกจ้างของ  
สถาบันฯ ตั้งแต่วันที่.....

( ) เมื่อพ้นกำหนด ๒ ปี และไม่เกิน ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า  
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. .... ใช้บังคับ โดยข้าพเจ้าประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน / ลูกจ้างของ  
สถาบันฯ ตั้งแต่วันที่.....

( ) เมื่อพ้นกำหนด ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร  
ลาดกระบัง พ.ศ. .... ใช้บังคับ โดยข้าพเจ้าประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน / ลูกจ้างของสถาบันฯ ตั้งแต  
วันที่.....

อนึ่ง ข้าพเจ้า ( ) ไม่เป็นสมาชิก กบข. ( ) เป็นสมาชิก กบข. เลขที่.....

ในกรณีที่ข้าพเจ้าเป็นสมาชิก กบข. เมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบันแล้ว ข้าพเจ้า

( ) ไม่ประสงค์ที่จะเป็นสมาชิก กบข. ต่อไป ( ) ประสงค์ที่จะเป็นสมาชิก กบข. ต่อไป

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้แสดงเจตนา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ชื่อหน่วยงาน.....  
ได้รับแบบหนังสือแสดงเจตนาไว้เมื่อวันที่.....  
ลงชื่อ.....ผู้รับ

แบบแสดงความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเพื่อประกอบการประเมินความรู้ความสามารถ  
ของผู้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน หรือลูกจ้างของสถาบันฯ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินความรู้  
ความสามารถตามข้อ ๖ ของข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วยการแสดงเจตนาและเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน  
สถาบันหรือลูกจ้างของสถาบัน และการประเมินความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนา พ.ศ. .... ในการ  
พิจารณาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานสถาบัน หรือลูกจ้างของสถาบันฯ แล้วแต่กรณี

( ) สมควรให้เปลี่ยนสถานภาพเป็น พนักงานสถาบัน / ลูกจ้างของสถาบัน เพราะ.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

( ) ยังไม่ควรให้เปลี่ยนสถานภาพเป็น พนักงานสถาบัน / ลูกจ้างของสถาบัน เพราะ.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ความเห็นอื่น ๆ เพื่อประกอบการพิจารณา

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....