



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยการให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคล
ตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.) กำหนด
ใช้ถือปฏิบัติเป็นการชั่วคราว

พ.ศ. ๒๕๕๐

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลตามกฎหมาย
ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในระยะของการเปลี่ยนผ่านจากการดำเนินการตามมติ
คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.) ไปสู่การดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานการ
บริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด ด้วยความเรียบร้อย
และเหมาะสม และเพื่อมิให้เกิดผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ของข้าราชการในสังกัด ในเรื่องตามที่ ก.พ.อ. ได้
กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลและมีผลใช้บังคับแล้ว โดยให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ
บริหารงานบุคคลตามที่ ก.ม. กำหนด ใช้ถือปฏิบัติเป็นการชั่วคราว จนกว่าจะได้มีข้อบังคับการบริหารงานบุคคล
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่กำหนดในเรื่องนั้นขึ้นใช้บังคับ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
พระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๒๘ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๕.๔/ว
๒๕๑ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๐ และมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการ
ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๐ จึงให้วางข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยการให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน
มหาวิทยาลัย (ก.ม.) กำหนดใช้ถือปฏิบัติเป็นการชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วใน
ข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔. ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ซึ่งถูกยกเลิกโดยกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕. ในกรณีที่ ก.พ.อ. ได้มีการกำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลในเรื่องใดและมีผลใช้บังคับแล้ว แต่สถาบันยังไม่ได้มีข้อบังคับซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในเรื่องนั้น ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่ ก.ม. ได้มีการกำหนดไว้ ใช้ถือปฏิบัติโดยอนุโลมเป็นการชั่วคราวไปพลางก่อน เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลที่ ก.พ.อ. กำหนด จนกว่าจะได้มีข้อบังคับตามที่สภาสถาบันกำหนดในเรื่องนั้นใช้บังคับแล้ว

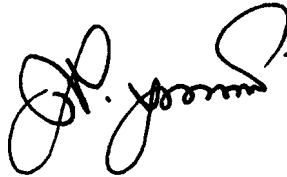
ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้บรรดาอำนาจหน้าที่ของ ก.ม. และ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของสถาบัน ตามที่สภาสถาบันได้มอบหมายให้ดำเนินการแทน ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๖. ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของสถาบัน เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้หรือที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เป็นอำนาจวินิจฉัยของคณะกรรมการตามวรรคแรก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

