



ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยการจ่ายเงินรายได้เป็นสวัสดิการประกันสุขภาพแบบกลุ่ม พ.ศ. ๒๕๕๐

.....
เพื่อเป็นการจัดสวัสดิการให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำให้สามารถเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลในกรณี
ผู้ป่วยในจากสถานพยาบาลของเอกชนได้นอกจากกรณีฉุกเฉิน จึงกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรายได้เพื่อเป็นสวัสดิการ
ประกันสุขภาพแบบกลุ่ม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณ-
ทหารลาดกระบัง สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๒๘
ประกอบกับมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๘
กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงให้วางระเบียบดังนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วย
การจ่ายเงินรายได้เป็นสวัสดิการประกันสุขภาพแบบกลุ่ม พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือ
ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔. ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“ผู้ป่วยใน” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับการตรวจและรักษาพยาบาลตามความจำเป็นทางการแพทย์ใน
แผนกผู้ป่วยใน ซึ่งต้องเข้าพักเพื่อรักษาพยาบาลเป็นเวลาต่อเนื่องกันที่เกินกว่า ๖ ชั่วโมงในสถานพยาบาล

“ข้าราชการ” หมายความว่า บุคคลที่มีสถานภาพเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ที่
ปฏิบัติงานอยู่ในสังกัดของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า บุคคลที่มีสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสังกัดของ
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ข้อ ๕. ให้สถาบันจัดให้มีสวัสดิการประกันสุขภาพแบบกลุ่มให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำ โดย
ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการจ่ายเงินรายได้ของสถาบันในการจัดสวัสดิการประกันสุขภาพแบบกลุ่มนี้

ข้อ ๖. การจัดสวัสดิการประกันสุขภาพแบบกลุ่มให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำตามระเบียบนี้ ได้แก่ การประกันชีวิต การประกันทุพพลภาพ และการประกันสุขภาพกรณีผู้ป่วยใน

ข้าราชการและลูกจ้างประจำต้องได้ตามความคุ้มครองในกรณีที่กำหนดตามวรรคหนึ่งเทียบเท่ากับการประกันสุขภาพแบบกลุ่มที่พนักงานสถาบันได้รับ

ข้อ ๗. ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ เป็นผู้คัดเลือกบริษัทประกันภัยในการจัดสวัสดิการตามระเบียบนี้ โดยต้องเป็นบริษัทประกันภัยที่ให้สิทธิประโยชน์ในการให้ความคุ้มครองตามข้อ ๗ ที่ดีที่สุด

ข้อ ๘. ในกรณีที่บริษัทประกันภัยที่ได้รับการคัดเลือกสามารถที่จะให้บริการประกันชีวิต ประกันทุพพลภาพ และประกันสุขภาพกรณีผู้ป่วยใน ให้แก่คู่สมรสหรือบุตร ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการแต่เกษียณอายุราชการไปแล้ว ในอัตราค่าเบี้ยประกันที่เท่ากันกับกรณีของข้าราชการและลูกจ้างประจำได้ และหากข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการแต่เกษียณอายุราชการแล้ว ผู้ใดประสงค์จะทำประกันในกรณีดังกล่าวให้กับคู่สมรส หรือบุตร หรือให้กับตนเอง แล้วแต่กรณี สถาบันโดยกองการเจ้าหน้าที่จะเป็นผู้ดำเนินการในการจัดทำประกันนี้ให้ร่วมกับการจัดสวัสดิการให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำตามระเบียบนี้ แต่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการแต่เกษียณอายุราชการแล้ว ต้องเป็นผู้รับผิดชอบจ่ายค่าเบี้ยประกันในส่วนนี้เอง

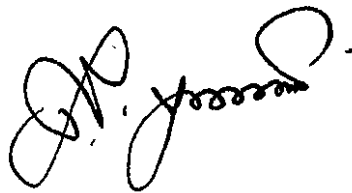
ข้อ ๙. รายละเอียดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเบิกจ่าย รวมทั้งผลประโยชน์และความคุ้มครอง ให้เป็นไปตามข้อเสนอบริษัทประกันภัยที่ได้รับการคัดเลือก โดยให้กองการเจ้าหน้าที่ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๑๐. ให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๑. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือข้อปฏิบัติใด ๆ ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ได้ พร้อมให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ การตีความและการวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

