



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งพนักงานสถาบัน

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการในการเทียบตำแหน่งพนักงานสถาบัน เพื่อสิทธิการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือจากค่าจ้าง และค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานอื่น ๆ ซึ่งนาระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการที่มีการจำแนกอัตราตามระดับตำแหน่งข้าราชการมาใช้ถือปฏิบัติโดยอนุโลม ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความข้อ ๙.๓ ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๔๓ และแก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๐ อนุมัติแล้ว จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งพนักงานสถาบัน ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการเทียบตำแหน่งพนักงานสถาบันเพื่อสิทธิการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและเงินประจำตำแหน่ง ฉบับประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. การกำหนดโครงสร้างการเทียบระดับตำแหน่งของพนักงานสถาบัน

ให้กำหนดทางก้าวหน้าในการเทียบตำแหน่งของพนักงานสถาบัน ตามกรอบระดับในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการโดยอนุโลม ซึ่งจำแนกเป็นดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งวิชาการ

- | | |
|---------------------|---------------------------------|
| -อาจารย์ | กำหนดเทียบตำแหน่งระดับควบ ๓-๗ |
| -ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | กำหนดเทียบตำแหน่งระดับควบ ๖-๘ |
| -รองศาสตราจารย์ | กำหนดเทียบตำแหน่งระดับควบ ๗-๙ |
| -ศาสตราจารย์ | กำหนดเทียบตำแหน่งระดับ ๙-๑๐, ๑๑ |

๒.๒ ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

(ก) ระดับปฏิบัติการ

- ตำแหน่งในสายงานที่บรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า
(ได้แก่ ตำแหน่งนักวิจัย สัตวแพทย์ เป็นต้น)

กำหนดเทียบตำแหน่งระดับควบ ๔-๗

- ตำแหน่งในสายงานที่บรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
กำหนดเทียบตำแหน่งระดับควบ ๓-๖
- ตำแหน่งในสายงานที่บรรจุด้วยคุณวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า
กำหนดเทียบตำแหน่งระดับ ๒-๔, ๕
- (ข) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับงาน/ฝ่ายหรือเทียบเท่า
กำหนดเทียบตำแหน่งระดับ ๗
- (ค) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง/สำนักงานคณบดีหรือเทียบเท่า
กำหนดเทียบตำแหน่งระดับควบ ๗-๘
- (ง) ตำแหน่งระดับชำนาญการ
กำหนดเทียบตำแหน่งระดับ ๖ และระดับควบ ๗-๘
- (จ) ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ
กำหนดเทียบตำแหน่งระดับ ๘

๓. การเทียบระดับตำแหน่งแรกบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน

ให้เทียบจากคุณวุฒิตามที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานสถาบัน เป็นระดับตำแหน่งของข้าราชการตามหลักเกณฑ์ในการบรรจุผู้มีวุฒิปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพเข้ารับราชการ รวมทั้งกรณีพนักงานสถาบันที่ได้รับการอนุมัติให้รับวุฒิ ดังนี้

- ๓.๑ ผู้บรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า เทียบเป็นระดับ ๕
- ๓.๒ ผู้บรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า เทียบเป็นระดับ ๔
- ๓.๓ ผู้บรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า เทียบเป็นระดับ ๓
- ๓.๔ ผู้บรรจุด้วยคุณวุฒิ ปวส.หรือเทียบเท่า เทียบเป็นระดับ ๒

๔. การเทียบเป็นระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับจากระดับตำแหน่งแรกบรรจุ

การเทียบระดับตำแหน่งพนักงานสถาบัน เป็นระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับจากการเทียบตำแหน่งเมื่อแรกบรรจุตาม ๓ ให้กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบและเสนออธิการบดีออกคำสั่ง เมื่อพนักงานสถาบันนั้นได้รับการเพิ่มค่าจ้างประจำปีในครั้งที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔ และมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานตามคุณวุฒิที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันมาแล้ว ดังนี้

- ๔.๑ บรรจุด้วยวุฒิปริญญาเอกและได้ปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาครบ ๑ ปี ให้เทียบเป็นระดับ ๖
- ๔.๒ บรรจุด้วยวุฒิปริญญาโทและได้ปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาครบ ๒ ปี ให้เทียบเป็นระดับ ๕
- ๔.๓ บรรจุด้วยวุฒิปริญญาตรีและได้ปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาครบ ๒ ปี ให้เทียบเป็นระดับ ๔
- ๔.๔ บรรจุด้วยวุฒิ ปวส. อนุปริญญา หรือเทียบเท่า และได้ปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลา ๒ ปี ให้เทียบเป็นระดับ ๓

๕. การเทียบเป็นระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับควบ

การเทียบระดับตำแหน่งพนักงานสถาบัน นอกจากกรณีเทียบระดับตำแหน่งแรกบรรจุตาม ๓ และเทียบเป็นระดับที่สูงขึ้นหนึ่งระดับจากระดับตำแหน่งแรกบรรจุตาม ๔ แล้ว การเทียบระดับตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามระดับควบของตำแหน่งดังที่ได้กำหนดใน ๒ ให้ดำเนินการดังนี้

๕.๑ ผู้ที่จะได้รับการเทียบตำแหน่งให้เป็นระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ ต้องได้รับการเพิ่มค่าจ้างตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน ครั้งที่ ๗/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๔๔ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานสถาบัน (สำหรับการชั่วคราว) โดยการเพิ่มค่าจ้างร้อยละ ๖ เทียบเท่าการเลื่อนสองขั้น ร้อยละ ๕ เทียบเท่าการเลื่อนหนึ่งขั้นครึ่ง ร้อยละ ๔ เทียบเท่าการเลื่อนหนึ่งขั้น และร้อยละ ๒ เทียบเท่าการเลื่อนครึ่งขั้น ในระดับตำแหน่งที่เทียบอยู่เดิมนั้นรวมกันแล้วเทียบได้ไม่น้อยกว่าเลื่อน ๔ ขั้น (ตามขั้นที่เลื่อนระดับข้าราชการ)

๕.๒ ให้กองการเจ้าหน้าที่ทำหน้าที่ในการตรวจสอบผู้มีคุณสมบัติจะได้รับการเทียบตำแหน่งให้เป็นระดับที่สูงขึ้นตาม ๕.๑ และเสนออธิการบดีพิจารณาออกคำสั่งเทียบตำแหน่งโดยมีผลตั้งแต่วันที่มามีคุณสมบัติครบถ้วน

๖. การเทียบระดับตำแหน่งเป็นระดับที่สูงกว่าระดับควบ

๖.๑ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ซึ่งเทียบตำแหน่งเป็นระดับ ๑๐ แล้ว และได้รับการเพิ่มค่าจ้างในระดับตำแหน่งที่เทียบนั้นรวมแล้วเทียบได้ไม่น้อยกว่าการเลื่อนขั้น ๓ ขั้นตามวิธีการใน ๕.๒ เมื่อผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของตำแหน่งศาสตราจารย์ ระดับ ๑๑ แล้ว ให้อธิการบดีออกคำสั่งเทียบตำแหน่งเป็นระดับ ๑๑ ได้

๖.๒ กรณีของตำแหน่งสนับสนุนวิชาการในสายงานที่บรรจุด้วยคุณวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า ซึ่งเทียบตำแหน่งเป็นระดับ ๔ และได้รับการเพิ่มค่าจ้างในระดับตำแหน่งที่เทียบนั้นรวมแล้วเทียบไม่น้อยกว่าการเลื่อนขั้น ๔ ขั้นตามวิธีการใน ๕.๒ เมื่อผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดกรณีผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ให้อธิการบดีออกคำสั่งเทียบตำแหน่งเป็นระดับ ๕ ได้

๗. อัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือจากค่าจ้าง

๗.๑ อัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานสถาบัน ให้เป็นไปตามอัตราของข้าราชการโดยอนุโลมและตามหลักเกณฑ์การเทียบระดับตำแหน่งของพนักงานสถาบัน ดังนี้

(๑) ตำแหน่งวิชาการ

| ตำแหน่ง | อัตรา (บาท/เดือน) |
|-----------------------------------|-------------------|
| ศาสตราจารย์ เทียบระดับ ๑๑ | ๑๕,๖๐๐ |
| ศาสตราจารย์ เทียบระดับ ๙-๑๐ | ๑๓,๐๐๐ |
| รองศาสตราจารย์ เทียบระดับ ๙ | ๙,๙๐๐ |
| รองศาสตราจารย์ เทียบระดับ ๗-๘ | ๕,๖๐๐ |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เทียบระดับ ๘ | ๕,๖๐๐ |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เทียบระดับ ๖-๗ | ๓,๕๐๐ |

(๒) ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

| ตำแหน่ง | อัตรา (บาท/เดือน) |
|---|-------------------|
| ระดับเชี่ยวชาญ เทียบระดับ ๙ | ๙,๙๐๐ |
| หัวหน้าหน่วยงานระดับกอง/สำนักงาน คณบดีหรือเทียบเท่า เทียบระดับ ๘ | ๕,๖๐๐ |

๗.๒ ให้พนักงานสถาบันซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งตาม ๗.๑ ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่

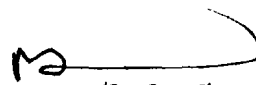
๗.๓ ให้พนักงานสถาบันตำแหน่งสนับสนุนวิชาการซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และเทียบตำแหน่งเป็นระดับ ๘ แล้ว ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

บทเฉพาะกาล

สำหรับพนักงานสถาบันซึ่งได้บรรจุและแต่งตั้งอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้กองการเจ้าหน้าที่ทำการตรวจสอบข้อมูลในการเพิ่มค่าจ้างของแต่ละรายย้อนหลัง ดำเนินการเพื่อเทียบตำแหน่งผู้ที่คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดเป็นระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับจากระดับตำแหน่งแรกบรรจุ ตามความใน ๔. และเทียบเป็นระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ ตามความใน ๕. เสนออธิการบดีออกคำสั่งต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๐



(รองศาสตราจารย์กิตติ ตีรเศรษฐ)

อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ตารางการเทียบตำแหน่งพนักงานสถาบัน สำหรับตำแหน่งวิชาการ

1. ตำแหน่งอาจารย์

| คุณสมบัติตามที่ได้รับ บรรจุแต่งตั้ง | การเทียบตำแหน่ง | | | | |
|--|-----------------|--|---|---|---|
| | เทียบระดับ 3 | เทียบระดับ 4 | เทียบระดับ 5 | เทียบระดับ 6 | เทียบระดับ 7 |
| (1) คุณสมบัติระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า | แรกเริ่มบรรจุ | ปฏิบัติงานครบ 2 ปี และเพิ่มค่าจ้างที่ผ่านมามี น้อยกว่าร้อยละ 4 | ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ในเทียบระดับ 4 รวมกัน เทียบไม่น้อยกว่า 4 ชั้น | ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ในเทียบระดับ 5 รวมกัน เทียบไม่น้อยกว่า 4 ชั้น | ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ในเทียบระดับ 6 รวมกัน เทียบไม่น้อยกว่า 4 ชั้น |
| (2) คุณสมบัติระดับปริญญาโท หรือเทียบเท่า | | แรกเริ่มบรรจุ | ปฏิบัติงานครบ 2 ปี และเพิ่มค่าจ้างที่ผ่านมามี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 | ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ในเทียบระดับ 5 รวมกัน เทียบไม่น้อยกว่า 4 ชั้น | ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ในเทียบระดับ 6 รวมกัน เทียบไม่น้อยกว่า 4 ชั้น |
| (3) คุณสมบัติระดับปริญญาเอก หรือเทียบเท่า | | | แรกเริ่มบรรจุ | ปฏิบัติงานครบ 1 ปี และเพิ่มค่าจ้างที่ผ่านมามี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 | ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ในเทียบระดับ 6 รวมกัน เทียบไม่น้อยกว่า 4 ชั้น |

2. ตำแหน่งทางวิชาการ

| ตำแหน่ง | การเทียบตำแหน่ง | | | |
|------------------------------|---------------------------|---|---|---|
| | เทียบระดับ 6 | เทียบระดับ 7 | เทียบระดับ 8 | เทียบระดับ 9 |
| (1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.) | แรกเริ่มได้รับการแต่งตั้ง | ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ในเทียบระดับ 6 รวมกัน เทียบไม่น้อยกว่า 4 ชั้น | ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ในเทียบระดับ 7 รวมกัน เทียบไม่น้อยกว่า 4 ชั้น | |
| (2) รองศาสตราจารย์ (รศ.) | | แรกเริ่มได้รับการแต่งตั้ง | ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ในระดับ 7 รวมกัน เทียบไม่น้อยกว่า 4 ชั้น | ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ในเทียบระดับ 8 รวมกัน เทียบไม่น้อยกว่า 4 ชั้น |
| | | | | |
| | | เทียบระดับ 9 | เทียบระดับ 10 | เทียบระดับ 11 |
| (3) ศาสตราจารย์ (ศ.) | | แรกเริ่มได้รับการแต่งตั้ง | ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ในเทียบระดับ 9 รวมกัน เทียบไม่น้อยกว่า 4 ชั้น | ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ในเทียบระดับ 10 รวมกันเทียบ ไม่น้อยกว่า 3 ชั้น และผ่านเกณฑ์ |

ตารางการเทียบตำแหน่งพนักงานสถาบัน ตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

1. ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ

| คุณวุฒิตามที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง | การเทียบตำแหน่ง | | | | | |
|-------------------------------------|-----------------|---|---|---|---|--|
| | เทียบระดับ 2 | เทียบระดับ 3 | เทียบระดับ 4 | เทียบระดับ 5 | เทียบระดับ 6 | |
| (1) คุณวุฒิ ปวส. | แรกเริ่มบรรจุ | ปฏิบัติงานครบ 2 ปี และเพิ่มค่าจ้างที่ผ่านมาน้อยกว่าร้อยละ 4 | ได้รับการเพิ่มค่าจ้างในเทียบระดับ 3 รวมกันเทียบไม่น้อยกว่า 4 ชั้น | ได้รับการเพิ่มค่าจ้างในเทียบระดับ 4 รวมกันเทียบไม่น้อยกว่า 4 ชั้น | ได้รับการเพิ่มค่าจ้างในเทียบระดับ 5 รวมกันเทียบไม่น้อยกว่า 4 ชั้น | ได้รับการเพิ่มค่าจ้างในเทียบระดับ 6 รวมกันเทียบไม่น้อยกว่า 4 ชั้น |
| (2) คุณวุฒิปริญญาตรี | แรกเริ่มบรรจุ | ปฏิบัติงานครบ 2 ปี และเพิ่มค่าจ้างที่ผ่านมาน้อยกว่าร้อยละ 4 | ได้รับการเพิ่มค่าจ้างในเทียบระดับ 4 รวมกันเทียบไม่น้อยกว่า 4 ชั้น | ได้รับการเพิ่มค่าจ้างในเทียบระดับ 5 รวมกันเทียบไม่น้อยกว่า 4 ชั้น | ได้รับการเพิ่มค่าจ้างในเทียบระดับ 6 รวมกันเทียบไม่น้อยกว่า 4 ชั้น | เฉพาะตำแหน่งในสายงานที่บรรจุปริญญาโทและได้รับการเพิ่มค่าจ้างในเทียบระดับ 6 รวมกันเทียบไม่น้อยกว่า 4 ชั้น |
| (3) คุณวุฒิปริญญาโท | | แรกเริ่มบรรจุ | ปฏิบัติงานครบ 2 ปี และเพิ่มค่าจ้างที่ผ่านมาน้อยกว่าร้อยละ 4 | ได้รับการเพิ่มค่าจ้างในเทียบระดับ 5 รวมกันเทียบไม่น้อยกว่า 4 ชั้น | ได้รับการเพิ่มค่าจ้างในเทียบระดับ 6 รวมกันเทียบไม่น้อยกว่า 4 ชั้น | |

2. ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง/ที่เทียบเท่า ผู้ชำนาญการ และ ผู้เชี่ยวชาญ

| ตำแหน่ง | การเทียบตำแหน่งตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน | | | |
|--|--|--|---|---|
| | เทียบระดับ 6 | เทียบระดับ 7 | เทียบระดับ 8 | เทียบระดับ 9 |
| (1) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง/สำนักงานคณบดีหรือที่เทียบเท่า | | แรกเริ่มได้รับแต่งตั้ง | ได้รับการเพิ่มค่าจ้างในเทียบระดับ 7 รวมกันเทียบไม่น้อยกว่า 4 ชั้น | ได้รับการเพิ่มค่าจ้างในเทียบระดับ 8 รวมกันเทียบไม่น้อยกว่า 4 ชั้น |
| (2) ตำแหน่งผู้ชำนาญการ | แรกเริ่มได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ชำนาญการที่เทียบระดับ 6 | แรกเริ่มได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ชำนาญการที่เทียบระดับ 7 | ได้รับการเพิ่มค่าจ้างในเทียบระดับ 7 รวมกันเทียบไม่น้อยกว่า 4 ชั้น | ได้รับการเพิ่มค่าจ้างในเทียบระดับ 8 รวมกันเทียบไม่น้อยกว่า 4 ชั้น |
| (3) ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ | | | | แรกเริ่มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง |