



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๙

.....  
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน  
ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) (๙) และมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติสถาบัน  
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า  
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ จึงออกข้อบังคับไว้  
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วย  
คณะกรรมการประเมินผลการบริหาร และวิธีการดำเนินการประเมินผลการบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วย  
คณะกรรมการประเมินผลการบริหาร และวิธีการดำเนินการประเมินผลการบริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้  
ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่ง  
พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้า  
ส่วนงาน

ข้อ ๕ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน  
ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาสถาบันมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็น  
กรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากบุคคลภายนอกสถาบัน จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๔) รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ เป็นกรรมการ

(๕) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลส่วนบริหารยุทธศาสตร์ เป็น  
เลขานุการ

ให้ผู้อำนวยการส่วนบริหารยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีก ๑ คน

ผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากบุคคลภายนอกสถาบันตาม (๓) ให้แต่งตั้งจากผู้มีประสบการณ์บริหารสถาบันอุดมศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน

ข้อ ๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๕ (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) สภาสถาบันให้พ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๕ วางลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังไม่ได้ดำเนินการให้เข้ามาซึ่งกรรมการในตำแหน่งที่ว่างลง ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการตามข้อ ๕ พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการ แล้วแต่กรณี แทนตำแหน่งที่ว่างลง และให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน ตลอดจนกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติงานและตัวชี้วัด ให้สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนการดำเนินการของสถาบัน และนโยบายหรือแผนการดำเนินการที่หัวหน้าส่วนงานได้เสนอต่อสภาสถาบันในขณะที่เข้ารับการสรรหา โดยคณะกรรมการต้องแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวให้หัวหน้าส่วนงานผู้รับการประเมินทราบล่วงหน้า

(๒) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงาน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

(๓) เชิญบุคคลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงหรือให้ข้อมูลหรือให้ส่งเอกสารหลักฐานต่าง ๆ

(๔) ให้ข้อเสนอแนะหัวหน้าส่วนงาน ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่าจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของส่วนงาน และรายงานเป็นลายลักษณ์อักษรให้สภาสถาบันทราบ

(๕) แต่งตั้งคณะทำงานหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ได้ตามที่เห็นสมควร

(๖) อำนาจหน้าที่อื่นตามที่สภาสถาบันมอบหมาย

ข้อ ๘ การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อ ๗ (๑) อย่างน้อยต้องมีเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) ข้อตกลงการปฏิบัติงาน
- (๒) ความเป็นผู้นำ (Leadership)
- (๓) ผลสำเร็จของงานตามตัวชี้วัด (Key Performance Indicator : KPI)
- (๔) การสื่อสารองค์กร (Corporate Communication)

(๕) สมรรถนะเชิงการจัดการ (Managerial Competency)

ข้อ ๙ การประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานให้ดำเนินการดังนี้

(๑) เมื่อข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้สถาบันเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๕

(๒) เมื่อมีการจัดตั้งส่วนงานขึ้นใหม่ ให้สถาบันเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๕ ภายใน ๓๐ วันนับตั้งแต่วันที่ประกาศการจัดตั้งส่วนงานในราชกิจจานุเบกษา

(๓) ให้มีการประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานในรอบปี โดยหัวหน้าส่วนงานที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับให้เริ่มประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๐ เมื่อคณะกรรมการได้ประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแล้วเสร็จ ให้จัดทำรายงานผลการประเมินผลและสรุปความเห็น รวมทั้งข้อเสนอแนะ เสนอต่อสภาสถาบัน ภายใน ๓๐ วัน และให้สภาสถาบันประชุมลับเพื่อพิจารณารายงานดังกล่าว

หากสภาสถาบันมีมติว่าผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานไม่ผ่านการประเมินด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการสภาสถาบันทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้ถือว่าให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

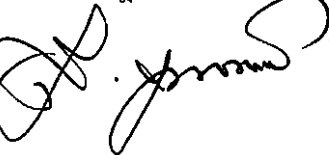
หากสภาสถาบันเห็นว่าผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานมีผลการบริหารงานไม่ดีแต่ไม่ถึงขนาดไม่ผ่านการประเมิน สภาสถาบันอาจมีมติให้ผู้นั้นปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ได้ ในกรณีนี้ให้กำหนดเงื่อนไขและระยะเวลาในการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภาสถาบันวินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง



